

USAID/PERÚ: LECCIONES A PARTIR DE LA EVIDENCIA

INTEGRACIÓN DE LOS MIGRANTES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



FOTOGRAFÍA: GESTIÓN

Este documento presenta aprendizajes clave extraídos de las iniciativas de USAID/Perú relacionadas con la migración. Entre 2019 y 2024, USAID/Perú encargó la ejecución de distintos estudios en diversos sectores de desarrollo e iniciativas de USAID incluidos en su portafolio. Este documento constituye una síntesis de la evidencia reunida en los estudios clave y no debe considerarse representativa de todo el portafolio de USAID en el Perú.

✓ **FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PUEDE REDUCIR LOS ALTOS RIESGOS Y DESIGUALDADES QUE ENFRENTAN LAS MUJERES MIGRANTES VENEZOLANAS.** El Análisis de género realizado por USAID/Perú en 2019 destacó las brechas salariales de género, el acoso sexual en el lugar de trabajo o en el comercio ambulatorio y la trata de personas como problemas significativos que enfrentan las mujeres migrantes venezolanas en el Perú, todos los cuales socavan sus derechos básicos a la educación, la salud, los ingresos y la participación política. Las mujeres migrantes venezolanas son más vulnerables que los hombres porque necesitan sobrevivir y satisfacer sus propias necesidades en el Perú, además de las necesidades de sus familias en Venezuela. Los grupos vulnerables, que incluyen a mujeres migrantes, requieren políticas integrales dirigidas a garantizar sus derechos fundamentales.

✓ **ES IMPORTANTE APORTAR UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL TEMA DE LA MIGRACIÓN VENEZOLANA PARA COMPRENDER CUÁN ARRAIGADAS ESTÁN LAS DESIGUALDADES EN LA SOCIEDAD PERUANA.** Según el informe del Análisis de género de la Población Migrante Venezolana realizado por USAID/Perú en 2022, las migrantes venezolanas enfrentan desigualdades profundas debido a disparidades de género y relaciones de poder. Ser mujer migrante empeora su situación debido a la pobreza, el acceso limitado al empleo y el acoso sexual. Por ejemplo, las mujeres migrantes venezolanas se enfrentan a barreras para acceder al empleo, debido a que a menudo están apoyando directamente a otras poblaciones vulnerables como niños, enfermos y ancianos. Esto significa que generalmente trabajan por cuenta propia para mantener a sus familias que se quedaron en Venezuela. A pesar de estar calificadas, los empleadores toman ventaja contratando a mujeres por un salario inferior al establecido por la ley, e inferior al que reciben los hombres. Las mujeres inmigrantes suelen ser contratadas mediante contratos verbales, y enfrentan un mayor riesgo de acoso sexual debido a percepciones estereotipadas y una cultura machista prevalente.

✓ **EL TRABAJO DE LOS SOCIOS DE USAID/PERÚ PARA REVALIDAR LOS TÍTULOS UNIVERSITARIOS DE LOS MIGRANTES NO SÓLO FUE INDISPENSABLE PARA MEJORAR SUS MEDIOS DE SUBSISTENCIA, SINO QUE TAMBIÉN PARA MEJORAR HABILIDADES VALIOSAS PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DEL PERÚ.** Los migrantes venezolanos se enfrentan a obstáculos para encontrar empleo debido a factores como la falta de familiaridad con las normas culturales locales, el desconocimiento de las normas laborales locales, la falta de familiaridad de los empleadores locales con la contratación de trabajadores extranjeros y los posibles prejuicios. El Programa de Integración Económica (EIP, por sus siglas en inglés) apoyado por USAID/Perú ayuda a superar estos obstáculos brindando apoyo para gestionar el reconocimiento de títulos profesionales y, en algunos casos, el registro profesional. Una evaluación del EIP reveló que los migrantes participantes que revalidaron con éxito sus títulos profesionales tuvieron tasas de empleo significativamente más altas, proporciones más elevadas de empleo relacionado con sus profesiones, más empleo con contrato y mayores ingresos en comparación con los que no lo hicieron.

“ Llevaba tres años viviendo en el país sin que el sistema reconociera o convalidara mi título universitario, a pesar de haber ido cuatro veces al [Ministerio de Educación], siempre había algún problema, que no se podía, que me faltaba algún documento... Pedí ayuda y no fue fácil, no había un servicio de recepción o asistencia en aquel momento. Posteriormente, cuando recibí información de [la Actividad de USAID], llené el formulario, me llamaron y me pidieron que enviara todos los documentos que tenía. Tuve una entrevista... y [EIP] se encargó de todo el proceso. En 15 días recibí un documento que decía que mi título había sido registrado. Sentí tanta alegría, llamé a todo el mundo, me preguntaron: ¿cómo lo has hecho? Y les dije: "Yo no lo hice, todo ha sido gracias a esta organización que me ha ayudado". Todavía no me lo creo. Gracias a eso, se me abrieron muchas puertas, y ahora puedo demostrar formalmente que soy una profesional graduada y reconocida en el país". – Mujer Migrante, Ecuador- Evaluación intermedia del Proyecto de Inclusión Económica

“ Soy ingeniero en finanzas. Ya había tenido dos trabajos anteriores en dos oportunidades diferentes, dos instituciones diferentes, pero no en algo relacionado con mi carrera. Y fue después de esta oportunidad, con este proyecto, que conseguí un puesto en una institución financiera, y actualmente estoy trabajando allí. [Ya] me había presentado dos veces a esta institución, pero de forma independiente, es decir, por mi cuenta. [Pero la tercera vez me presenté a través de ConQuito. ...] Así es que sí, hay una relación directa". - Mujer Migrante, Ecuador- Evaluación intermedia del Proyecto de Inclusión Económica

✓ **ABORDAR LA INCLUSIÓN FINANCIERA A TRAVÉS DE ALIANZAS CON INSTITUCIONES REGULADORAS Y DE MIGRACIÓN DIO LUGAR AL DESARROLLO DE HERRAMIENTAS, POLÍTICAS Y PROCESOS PARA REDUCIR LAS BARRERAS FINANCIERAS DE ACCESO, OFERTA Y DEMANDA PARA LOS MIGRANTES.** En el marco del EIP, las barreras que impedían a los migrantes acceder al sistema financiero, como la variedad de documentos de identificación, la falta de información, los elevados costos de la adaptación de los sistemas y el historial crediticio, se redujeron en parte gracias a la colaboración entre socios como el Banco Central de Ecuador y la Superintendencia del Sector de Cooperativas en Ecuador, así como la Superintendencia de Banca y Seguros, la Superintendencia Nacional de Migraciones y el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú. Estas instituciones dirigieron la revisión de políticas, normas y asistencia técnica para facilitar la inclusión financiera de los migrantes. Por ejemplo, a través del EIP, USAID/Perú apoyó a la Superintendencia de Banca y Seguros, la Superintendencia de Migraciones y la Comisión de Refugiados del Ministerio de Relaciones Exteriores en la elaboración de una Guía de Inclusión Financiera. Esta guía identificó la falta de información estadística sobre migrantes y refugiados, el reconocimiento de varios documentos de identificación y las mejores prácticas sobre inclusión de servicios financieros para migrantes como elementos fundamentales para crear el marco necesario para apoyar a la población migrante en el sistema financiero. Este trabajo sirvió para complementar otros esfuerzos de integración que se están realizando en relación con la inclusión social, el acceso a los servicios básicos, la salud y la educación para los migrantes.

LA EVIDENCIA

- [Análisis de Género – Informando al 2020-2025 Perú CDCS, 2019](#)
- [Análisis de Género – Poblaciones Vulnerables y Acceso a Servicios Públicos en Zonas Seleccionadas, 2023](#)
- [Análisis de Género de los migrantes venezolanos, 2022](#)
- [Evaluación del Proyecto del Proyecto Amazonia Verde, 2024](#)
- [Evaluación intermedia del Proyecto de Inclusión Económica \(EIP\), 2024](#)

Este documento se redactó a solicitud de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

Fue preparado por EnCompass LLC para fines de Seguimiento, Evaluación y Aprendizaje para la Sostenibilidad (MELS, por sus siglas en inglés) (número de contrato 72052719D00001). Las opiniones expresadas en esta publicación no necesariamente reflejan las de USAID o del Gobierno de los Estados Unidos de América.
