



## PROYECTO:

**“REFORZANDO LA TRANSPARENCIA Y LAS BUENAS PRÁCTICAS EN EL SECTOR EXTRACTIVO”**

**Reporte anual**

**Año setiembre de 2022 – octubre de 2023**

**Fecha de aprobación:** 31 Octubre 2023

**Número de convenio:** 72052721 CA00007

**Socio implementador:** CEDEPAS Norte - Grupo Propuesta Ciudadana (GPC)

## RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

- Nombre de la actividad: Reforzando la transparencia y las buenas prácticas del sector extractivo
- Nombre abreviado (u otra denominación): EITI
- Periodo de implementación: 1 de septiembre de 2021 al 31 de agosto de 2026
- Presupuesto: \$ 3'700,000.00
- Subcontratistas o socios clave: Derecho Ambiente y Recursos Naturales - DAR
- Sitio web: <https://propuestaciudadana.org.pe/>
- Equipo de la actividad:
  - Federico Tenorio, Director de Proyecto, [ftenorio@propuestaciudadana.org.pe](mailto:ftenorio@propuestaciudadana.org.pe)
  - Epifanio Baca, Coordinador Nacional, [ebaca@propuestaciudadana.org.pe](mailto:ebaca@propuestaciudadana.org.pe)
  - Melissa Andrade, Especialista de Monitoreo, [mandrade@propuestaciudadana.org.pe](mailto:mandrade@propuestaciudadana.org.pe)
  - Nelly Carrasco, Especialista de Comunicaciones, [ncarrasco@propuestaciudadana.org.pe](mailto:ncarrasco@propuestaciudadana.org.pe)
  - Vanessa Cueto, Coordinadora Nacional Amazonía, [vcueto@dar.org.pe](mailto:vcueto@dar.org.pe)
- Equipo de USAID:
  - Myriam Sarco, [msarco@usaid.gov](mailto:msarco@usaid.gov), AOR, Democracy, Human Rights and Governance Office, USAID/PERU
  - Sobeida Gonzales, Alternate AOR, [sgonzales@usaid.gov](mailto:sgonzales@usaid.gov), Democracy, Human Rights and Governance Office, USAID/PERU
  - Milagro Mayurí, Punto de Contacto MEL – PoC, [mmayuri@usaid.gov](mailto:mmayuri@usaid.gov)

# ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	4
2. RESULTADOS Y AVANCE	5
2.1 RESULTADO INTERMEDIO 1 - LAS EMPRESAS Y LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEL SECTOR EXTRACTIVO INSTITUCIONALIZAN CANALES DE ACCESO A INFORMACIÓN COMPRESIBLE Y ACTUALIZADA PARA LA CIUDADANÍA Y LAS PROVINCIAS ANDINAS Y AMAZÓNICAS PRIORIZADAS, QUE CUMPLEN CON LAS EXIGENCIAS DEL ESTÁNDAR EITI	5
2.1.1 RESULTADOS DEL AÑO 2	5
2.1.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE	5
2.1.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO	5
2.2 RESULTADO INTERMEDIO 2 - CAPACIDADES MEJORADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD LOCAL PARA ANALIZAR INFORMACIÓN, VIGILAR, INCIDIR, FORMULAR Y CONCERTAR PROPUESTAS CON LAS AUTORIDADES SUBNACIONALES Y LAS EMPRESAS.	7
2.2.1 RESULTADOS DEL AÑO #	7
2.2.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE	8
2.2.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO	8
2.3 RESULTADO INTERMEDIO 3 - LAS EMPRESAS Y GOBIERNOS LOCALES DE LAS PROVINCIAS PRIORIZADAS HABRÁN ADOPTADO MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN BASADAS EN LA TRANSPARENCIA, EL DIÁLOGO, LA CONSTRUCCIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS CON LA POBLACIÓN, Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FINANCIAMIENTO COMBINADO	10
2.3.1 RESULTADOS DEL AÑO #	10
2.3.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE	11
2.3.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO	11
2.4 RESULTADO INTERMEDIO 4 - ESPACIOS DE DIÁLOGO Y CONCERTACIÓN CONSOLIDADOS QUE REFLEJAN NUEVAS FORMAS DE RELACIÓN ENTRE LOS TRES ACTORES, SUSTENTADAS EN ACUERDOS Y CONSENSOS GUIADOS POR EL PRINCIPIO DEL VALOR COMPARTIDO QUE SE TRADUCEN EN PROYECTOS PARA EL DESARROLLO LOCAL PRIORIZADAS, QUE CUMPLEN CON LAS EXIGENCIAS DEL ESTÁNDAR EITI	12
2.4.1 RESULTADOS DEL AÑO 2	12
2.4.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE	13
2.4.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO	32
3. RESULTADOS Y AVANCE DE TEMAS TRANSVERSALES	14
3.1 GÉNERO Y POBLACIÓN VULNERABLE	14
3.2 JUVENTUD	14
3.3 PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PRIVADO	14
3.4 CAPACIDAD LOCAL	15
3.5 RETROALIMENTACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS	15
4. GESTIÓN Y OPERACIONES	16
5.1 MODIFICACIONES AL CONVENIO	16
5.2 IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN MEL	16
5.3 SITUACIÓN DE LAS TAREAS RELATIVAS A LA GESTIÓN Y A OPERACIONES	16
5. APRENDIZAJE Y GESTIÓN ADAPTATIVA	17

6. ANEXOS	18
6.1. MATRIZ DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES	18
6.2. PLANTILLA PARA REPORTAR INDICADORES DE PPR Y PMP	18

## ABREVIATURAS Y ACRÓNIMOS

ACITCJIA	Asociación Círculo de Trabajo Colectivo de Jóvenes Indígenas de la Amazonia
ANP	Áreas Naturales Protegidas
AOR	Representante del Oficial de Convenios
CEDEPAS	Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social
CGBU	Comité de Gestión para el Desarrollo del Bajo Urubamba
CGU	Comité de Gestión Unificado
CMP	Comisión Multisectorial Permanente
CR	Comisión Regional EITI
COMARU	Consejo Machiguenga del Río Urubamba
COP	Jefe de Proyecto
CORPI-SL	Coordinadora Regional de los Pueblos Indígenas - San Lorenzo
DAR	Derecho, Ambiente y Recursos Naturales
DREM	Dirección Regional de Energía y Minas
EITI	Iniciativa para la Transparencia del Sector Extractivo
ETR	Estudio de Transparencia Regional EITI
GORE	Gobierno Regional
GPC	Grupo Propuesta Ciudadana
INT	Informe Nacional de Transparencia EITI
JOPRU	Jóvenes Parlamentarios de la Región Ucayali
MEL	Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje
MINAM	Ministerio del Ambiente
MINEM	Ministerio de Energía y Minas
OEFA	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental
ORAU	Organización Regional AIDSESEP Ucayali
ORPIO	Organización de Pueblos Indígenas del Oriente
OTI	Oficina de Tecnologías de la Información
PCM	Presidencia del Consejo de Ministros
PMP	Plan de Monitoreo del Desempeño
PPR	Reporte y Plan de Desempeño
PIACI	Pueblos Indígenas en situación de Aislamiento y Contacto Inicial
PMI	Programa Mujer Indígena
RBAV	Reserva de Biósfera Avireri
RI	Resultado Intermedio
SEIA	Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental
SENACE	Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles

SERNANP	Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado
SINIA	Sistema Nacional de Información Ambiental
TDR	Términos de Referencia
UNAP	Universidad Nacional de la Amazonía Peruana
UNC	Universidad Nacional de Cajamarca
USAID	United States Agency for International Development
VRAEM	Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro

# 1. INTRODUCCIÓN

El Proyecto “Reforzando la transparencia y las buenas prácticas en el sector extractivo” tiene el propósito de mejorar la gobernanza de la industria extractiva en el Perú e incrementar su contribución a la inversión social y ambientalmente sostenible. Surge como respuesta a un escenario de limitada transparencia respecto a la gestión social y ambiental por parte de los actores involucrados, así como a una falta de participación de la comunidad en la toma de decisiones respecto al uso de los recursos derivados de la actividad extractiva. Ello genera malestar social, basado en la no correspondencia entre la percepción de la población respecto a sus necesidades y problemática, y la respuesta de las empresas y el gobierno a través de sus programas, responsabilidad social corporativa e inversión pública con recursos del canon y regalías.

Para lograr cambios, el proyecto ha considerado una intervención de cinco años que inició en septiembre de 2021 y culmina en agosto de 2026, con cuatro resultados intermedios: (R1) Empresas y entidades públicas institucionalizan canales de acceso a información que cumplen con las exigencias del estándar EITI. (R2) Organizaciones de la sociedad local, en especial de las poblaciones indígenas y de mujeres, con capacidades para analizar información, vigilar, incidir, formular y concertar propuestas. (R3) Empresas y gobiernos locales habrán adoptado prácticas de gestión basadas en la transparencia, el diálogo, la construcción y el cumplimiento de acuerdos con las poblaciones, y la implementación de mecanismos de financiamiento compartido. (R4) Espacios de diálogo y concertación consolidados reflejan formas de relación entre los tres actores, sustentadas en acuerdos y consensos guiados por el principio del valor compartido que se traducen en proyectos para el desarrollo local.

Las regiones de actuación son: Piura, La Libertad, Cajamarca, Áncash, Arequipa, Moquegua y Cusco, Loreto, Ucayali y Apurímac. Para ello se cuenta con instituciones socias del Grupo Propuesta Ciudadana (GPC) y alianza con Derecho, Ambiente y Recursos Naturales (DAR) en la Amazonía.

Durante el segundo año (octubre de 2022 a septiembre de 2023), el contexto de inestabilidad política y crisis social se ha visto ampliamente agravado, tras la vacancia presidencial de Pedro Castillo y la toma de mando de Dina Boluarte, quien ha decidido gobernar con una coalición de la derecha más conservadora representada en el Congreso de la República y el apoyo de las fuerzas armadas y policiales. Como resultado del gran descontento social, se han desatado movilizaciones sociales y protestas a lo largo del país, pero especialmente en el sur. Estas movilizaciones tuvieron mayor presencia entre los meses diciembre de 2022 y febrero de 2023, y tuvieron como respuesta una represión indiscriminada por parte del gobierno con un trágico saldo de 60 personas muertas. Actualmente la situación que se observa es de aparente calma, con una población atemorizada por la amenaza de la represión policial y agobiada por los efectos de la recesión económica que se traduce en falta de empleo, carestía de los bienes de primera necesidad y una inseguridad alimentaria creciente; en ese contexto la desaprobación ciudadana al accionar del congreso ha llegado al 90% y al de la presidenta Boluarte al 80%, según los sondeos de opinión del IEP (agosto 2023)

Según el Reporte Mensual de conflictos de la Defensoría del Pueblo de julio de 2023, se han registrado un total de 225 conflictos, de los cuales el 76.4% (172) son conflictos activos y el 23.6% restante son latentes. La mayor parte de ellos (62,7%) corresponde al gobierno nacional atenderlos, seguido por los gobiernos regionales a los que corresponde el 26,2%. La mayor parte (142 casos) son conflictos socio ambientales (63.1%) y entre ellos la mayor parte corresponden al sector minero (97 casos), seguido del hidrocarburífero (28 casos). Y según ubicación territorial las regiones con mayor número de conflictos son

Loreto, Cusco, Apurímac, Áncash, Puno y Piura. Cabe destacar que los conflictos registrados en los últimos meses son los más numerosos de los últimos 12 años, sólo superados por los registrados durante el gobierno de Alan García entre 2008 y 2010.

Por otro lado, desde el Ejecutivo y Legislativo se han venido promoviendo una serie de propuestas normativas, que impactarán en los estándares socioambientales del país y que podrían tener consecuencias negativas para la conservación del entorno natural y la protección de los derechos de los pueblos indígenas. Todo ello agrava el panorama de desconfianza y dificulta la promoción de espacios de diálogo y concertación, principalmente en las zonas del sur andino y la amazonia.

Afortunadamente, a nivel subnacional (regional y local), tras el proceso electoral realizado el año 2022 y los cambios de autoridades en gobiernos regionales y municipales, se han logrado identificar aliados en distintas regiones para impulsar y potenciar las iniciativas y las actividades del proyecto; a lo cual, en algunos casos se le suma también la participación del sector privado y de otras organizaciones sociales de las zonas de influencia.

El factor climatológico ha impactado y continúa impactando fuertemente en algunas regiones del país debido a la ocurrencia de fenómenos como la Niña y su transición, el Ciclón Yaku (marzo 2023), el Niño Costero<sup>1</sup> y el Niño Global, y muchos de sus efectos como destrucción y deterioro de infraestructura, inundaciones e incluso epidemias como el dengue se perciben hasta la fecha. Si bien durante el año 2023, sólo en el caso de Piura se requirió reprogramar actividades debido a las intensas lluvias, el desplazamiento fue un reto, principalmente, para las regiones del norte. Se prevé que el fenómeno de El Niño continúe su presencia hasta el 2024 y de presentarse una emergencia, las prioridades de las autoridades locales deberán responder a ello de manera inmediata, viéndose en la necesidad de reprogramar actividades.

---

<sup>1</sup> Ver Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI, en información generada por Comisión Multisectorial encargada del Estudio Nacional del “Fenómeno del Niño” - EFEN, compendio de comunicados <https://www.gob.pe/institucion/senamhi/colecciones/1308-comunicados-enfen>

## 2. RESULTADOS Y AVANCE

### **2.1 Resultado Intermedio 1 - Las empresas y las entidades públicas del sector extractivo institucionalizan canales de acceso a información comprensible y actualizada para la ciudadanía y las provincias andinas y amazónicas priorizadas, que cumplen con las exigencias del estándar EITI**

Durante el segundo año de ejecución, las actividades del resultado intermedio 1 (IR1) mantuvieron el énfasis en la asistencia técnica de la Comisión Multisectorial Permanente (CMP) EITI Perú y el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) como secretaría técnica, siendo la prioridad el levantamiento de la suspensión temporal del Perú frente a la iniciativa EITI y el cumplimiento de los estándares, y la difusión de Informe Nacional de Transparencia (INT) y de los Estudios de Transparencia Regional (ETR). Asimismo, de acuerdo con la planificación, se ha continuado la asistencia a la Secretaría de Gestión Social y Diálogo (SGSD) de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) y al Ministerio del Ambiente (MINAM), para el fortalecimiento e implementación de plataformas accesibles que provean información vinculadas al estándar EITI.

#### **2.1.1 RESULTADOS DEL AÑO 2**

En el segundo trimestre del año fiscal 2023, se logró el levantamiento de la suspensión temporal del Perú de la iniciativa EITI, con la publicación del 8vo Informe Nacional de Transparencia (INT) y el cumplimiento de otros compromisos adquiridos ante el Secretariado Internacional. Cabe destacar que la inestabilidad política sigue impactando en el funcionamiento efectivo de la Comisión Multisectorial Permanente (CMP), lo cual se suma además a los trámites burocráticos que suelen extender los procesos más de lo planificado. En ese sentido, la labor de incidencia tanto de GPC como de DAR, desde el rol de gestores del proyecto, pero también como participantes de la CMP, así como de otros aliados de la sociedad civil y de las empresas, ha sido y continúa siendo intensiva.

A partir de ello, se ha continuado con el acompañamiento a la CMP para asegurar el cumplimiento de los requisitos para el proceso de validación, aun cuando este ha sido reprogramado para octubre de 2024. Dentro de ello, se destacan los siguientes puntos abordados:

- El proceso de difusión del 8vo INT, cuyo plan de difusión se encuentra aprobado y en proceso de elaboración de los materiales de comunicación previstos. Estos serán enviados al MINEM a partir de noviembre para ser aprobados por la CMP EITI Perú.
- La contratación de la consultoría para la elaboración del 9no INT se encuentra en proceso. Los Términos de Referencia (TDR) han sido aprobados con mejoras en los indicadores de materialidad, inclusión de información socioambiental más detallada, entre otros.
- La propuesta de la metodología y sustento para los TDR para el diseño de una metodología para transparentar pagos sociales, ambientales como el uso del agua.
- La validación del sistema EITI en línea, tanto con empresas como con entidades públicas, tras lo cual se han implementado ajustes en el módulo de conciliación de la plataforma, sugeridos por la aplicación a nivel piloto con empresas y entidades públicas. Tras ello, se tiene planificado el traslado del sistema a los servidores de la Oficina de Tecnología de la Información (OTI) del MINEM y la capacitación a los funcionarios que tendrán en sus manos la gestión del sistema en adelante.

- La organización de la visita de intercambio a la Comisión Nacional de Colombia, si bien ha sido un tema abordado y aprobado por la CMP del Perú, se ha reprogramado tentativamente para noviembre del 2023. Esto debido a que, de manera similar a los retos que enfrenta el Perú, en Colombia también se presentaron retrasos respecto a la elección de la empresa consultora que desarrollaría su siguiente Informe de Transparencia. En ese sentido, y dado que el propósito de la visita reside en conocer cómo se lleva a cabo la elaboración del informe mediante un sistema en línea, se ha contemplado esperar a que se inicie dicho proceso en el país de Colombia.
- Fortalecimiento y difusión del SINIA con la producción audiovisual en coordinación con el MINAM como parte de las actividades del Plan de Trabajo desarrollado entre DAR-MINAM.

Por otro lado, la actividad inicialmente programada de visita a México fue reemplazada con la actividad de apoyo a la participación de una representante de las comisiones regionales (CR) en la Conferencia Global EITI, realizada en Dakar, Senegal. En esta participó una representante de sociedad civil del EITI regional de Arequipa -Patricia Pinto-, un representante de la sociedad civil de la CMP Nacional -Epifanio Baca- y una representante de la sociedad civil de Latinoamérica en el Board Internacional EITI -Vanessa Cueto- desde sociedad civil se aportó para la obligatoriedad de la transparencia ambiental y la inclusión de requisitos que contemplen la transición energética, cambio climático, género y derechos de los pueblos indígenas. A partir de dicha participación, se visibilizó los avances implementados por la CMP y se intervino en diálogos sobre retos y mejora de las capacidades de los países implementadores del EITI y propuestas para implementar el nuevo Estándar 2023, el cual incluye información ambiental y de género como requisito obligatorio a ser reportado por empresas, Estado, entre otros requisitos. Cabe resaltar que ello se alinea con los temas propuestos por el proyecto para impulsar el diseño de metodologías que permitan transparentar el uso del agua; los pagos sociales y ambientales; información sobre beneficiarios reales y desagregada por género, cuyas propuestas se encuentran en procesos, según prioridades, para ser presentadas a la CMP.

Asimismo, se ha continuado con la línea de apoyo a la difusión del INT, así como de los Estudios de Transparencia Regional (ETR), cuyas acciones han tomado mayor ritmo durante este periodo debido a la aprobación del 8vo INT y de cuatro ETR correspondientes a las comisiones regionales de Arequipa, Apurímac, Loreto y Piura. Se tienen avances significativos en la elaboración de los productos de comunicación contemplados en el plan de difusión para las regiones de Arequipa, Apurímac, Piura y Loreto. Continúan las coordinaciones con los integrantes de las comisiones regionales para la aprobación de cartillas resúmenes y materiales comunicacionales. Para el caso de Moquegua, donde el Estudio de Transparencia Regional elaborado por el consultor no fue aprobado por la comisión regional, se han planificado actividades complementarias (foros y ferias) con actores clave donde se comparte información sobre las transferencias y uso del canon y las regalías. A continuación, la siguiente tabla resume los avances, así como los retos enfrentados en cada caso.

COMISIÓN NACIONAL/ REGIONAL	INFORME/ ESTUDIO POR DIFUNDIR	AVANCES
Comisión Multisectorial Permanente	VIII Informe Nacional de Transparencia	Se logró levantar el estado de suspensión en el que se encontraba el EITI Perú. Para que se lograra ello, tras la culminación del VIII Informe Nacional de Transparencia (INT), durante enero se apoyó a la CMP en la revisión y presentación de documentos solicitados por el secretariado internacional y en el cumplimiento de la actualización del plan de trabajo de la CMP para el periodo 2022-2024.
Comisión Regional Piura	V Estudio de Transparencia Regional	Resumen amigable y videos informativos aprobados y listo para difundir en foro público regional.  Se difundieron 04 microprogramas radiales sobre el EITI y los avances en la región. También otro de convocatoria al foro regional, programado para el 11 de octubre.
Comisión Regional Loreto	II Estudio de Transparencia Regional	Se realizó el Foro de difusión de los resultados del II ETR Loreto en un evento público realizado el 20 de septiembre de 2023 en la ciudad de Iquitos.  Se cuenta con una propuesta de materiales para la difusión del II ETR Loreto (cartilla, folder) en revisión de la CR y 1 kit de fichas sobre el uso del canon en la región en proceso de diseño.
Comisión Regional Apurímac	III Estudio de Transparencia Regional	Un resumen amigable del estudio, videos (3), láminas informativas por objeto de estudio (9) y una carpeta institucional del EITI Apurímac aprobados y listos para difundir. Foro público regional convocado para el 16 de noviembre.
Comisión Regional Arequipa	IV Estudio de Transparencia Regional	Un resumen amigable del estudio, láminas informativas por objeto de estudio (3), gráficas (2) y una carpeta institucional del EITI Arequipa aprobados y listos para difundir. Foro público regional aún pendiente de fecha, programada para noviembre. La CR avanza en la revisión del programa.
Comisión Regional Moquegua		Debido a que el estudio regional no fue aprobado. Los procesos de difusión de la información se realizan a través de talleres con actores clave (autoridades, funcionarios y sociedad civil), así como ferias ciudadanas.

Respecto a los indicadores con metas para el año dos, se tiene únicamente el 1.2. (la medición del indicador 1.1. tiene como meta cero para el segundo año fiscal), el cual se vincula a la labor de asistencia técnica e incidencia a entidades del gobierno nacional, subnacional y empresas para proveer información que demanda el estándar EITI. El resultado de dicho indicador se expresa en la siguiente tabla.

INDICADOR	META AÑO 2	RESULTADO AÑO 2
1.2. Número de acuerdos y normas que formalizan la implementación de mecanismos y plataformas de información para cumplir con el estándar EITI.	2	0

Por parte de los acuerdos generados en el periodo anterior, se tiene lo siguiente. La Secretaría de Gestión Social y Diálogo (SGSD) implementó una fase de marcha blanca del Sistema de Seguimiento de Conflictos, a partir de la cual cada una de las áreas de la SGSD ha validado el proceso de uso del sistema. Tras ello, se ha procedido a la elaboración de los TDR para la consultoría encargada de realizar los ajustes necesarios en los módulos existentes para la implementación efectiva de la plataforma, tanto para uso interno como para la publicación de información accesible al público. Por su parte, el sistema EITI en Línea, ha atravesado ya un proceso de ajustes en el módulo de conciliación en función a la retroalimentación generada en el proceso de validación con empresas, y se encuentra listo para su transferencia a los servidores de la OTI del MINEM y para la capacitación de los usuarios. Ambas plataformas, a pesar de que han tenido avances, no han materializado nuevos acuerdos y normas de implementación.

Por otro lado, en el marco del Convenio DAR-MINAM, se aprobó el Plan de Trabajo Anual 2023 que incluye acciones y compromisos para el fortalecimiento de información ambiental. En el Plan se priorizaron acciones para la actualización del Sistema Nacional de Información Ambiental (SINIA) que articula información ambiental con el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE), instituciones que tienen a su cargo el Sistema Nacional de Evaluación Fiscalización Ambiental (SINEFA) y el Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), respectivamente.

Por dicha razón, y atendiendo a lo coordinado con MINAM, sector al cual se adscriben OEFA y SENACE, el indicador no se ha cumplido, ya que se encaminaron los esfuerzos hacia el SINIA, no siendo priorizado la suscripción de nuevos acuerdos específicos con OEFA y SENACE.

### 2.1.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE

De acuerdo con el plan de trabajo, durante el siguiente año se continuará con el acompañamiento técnico a la CMP para el cumplimiento de los compromisos asumidos por el país ante la iniciativa EITI. Dentro de ello se plantea la aprobación de la validación de la iniciativa a nivel nacional y la difusión del 8vo INT y la elaboración del 9no INT, mediante el uso parcial del sistema en línea. Respecto al desarrollo de metodologías para la inclusión de información ambiental y social detallada en los INT, se presentarán las propuestas metodológicas para transparentar pagos ambientales y sociales e información desagregada por género. Asimismo, se presentará una propuesta de TdR para la elaboración de un informe situacional sobre transparencia de beneficiarios reales en el país. Con ello se espera impulsar el cumplimiento de los requisitos del nuevo estándar EITI.

Respecto al sistema EITI en línea, se tiene proyectado el desarrollo de tres fases. En la primera fase se requerirá la asistencia técnica de la empresa Informatyza (encargada de elaborar el sistema) en el proceso de “Pase a Calidad del Sistema EITI” según las exigencias del MINEM. En la segunda fase, será necesario brindar asistencia técnica y acompañamiento al MINEM y a la empresa auditora en el proceso de implementación del sistema para el reporte de datos de las empresas y las entidades públicas, para lo cual se cuenta con manuales de uso y videos tutoriales. Y, en la tercera fase está prevista para atender los posibles ajustes que sean necesarios realizar al sistema como resultado de su utilización para elaborar el

9no informe, ello puede incluir la inclusión de algún concepto adicional para la conciliación de pagos e ingresos en los próximos informes.

En cuanto al Sistema de Gestión de Conflictos de la PCM se continuará con el monitoreo del uso y funcionamiento de la plataforma, mediante reuniones periódicas con la PCM para asegurar la implementación oficial de la misma, así como la disposición de información pública para la ciudadanía.

Asimismo, continuará con el proceso de fortalecimiento de la transparencia ambiental, y en el marco del apoyo al MINAM para el fortalecimiento del SINIA y buscar el fortalecimiento de la información para las actividades extractivas.

### 2.1.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO

La siguiente tabla resume los resultados alcanzados por cada línea de acción y actividad planteada durante el año 2. Asimismo, expone la proyección de resultados para el siguiente año.

TAREAS	RESULTADO DE ESTE AÑO	PLAN PARA EL AÑO SIGUIENTE
LA1.1: Asistencia técnica a la CMP EITI en la efectiva implementación del estándar internacional		
Acompañamiento técnico a la CPM	<p>Levantamiento de la suspensión temporal de Perú de la iniciativa EITI internacional.</p> <p>Contratación de la consultoría para la elaboración del 9no INT en proceso de convocatoria y selección.</p> <p>Participación de representantes de sociedad civil Nacional (GPC y DAR) y del EITI Arequipa en la Conferencia Global del EITI realizada en Dakar - Senegal.</p>	<p>Culminación del 9no INT con un uso parcial del Sistema en Línea.</p> <p>Difusión del nuevo Estándar EITI internacional a nivel nacional y regional.</p>
Monitoreo del sistema en línea de EITI	Validación del sistema en línea, con empresas y entidades vinculadas, para lo cual se realizaron capacitaciones con los titulares de uso y dos suplentes en cada caso.	<p>Traslado del Sistema en Línea EITI 2.0 a los servidores de la OTI del MINEM.</p> <p>Capacitación a funcionarios del MINEM, empresas y entidades.</p>
Diseño de una metodología para transparentar el uso del agua	<p>Coordinación con los miembros de CMP EITI Perú para abordar en el TdR del siguiente INT (X) esta propuesta.</p> <p>Propuesta de TdR para transparencia ambiental y social donde se ha incluido el tema.</p>	<p>Aportes de OSC a la propuesta antes de ser presentada a la CMP.</p> <p>Presentación en la CMP sobre la propuesta usando el sustento técnico y aportes de OSC.</p>
Diseño de una metodología para transparentar pagos sociales y ambientales	<p>Coordinación con los miembros de CMP EITI Perú para abordar el TdR en el siguiente INT (X) esta propuesta.</p> <p>Informe con sustento técnico y propuesta metodológica para el desarrollo del TdR para pagos sociales y ambientales.</p>	<p>Aportes de OSC a la propuesta antes de ser presentada a la CMP.</p> <p>Presentación en la CMP sobre la propuesta usando el sustento técnico y aportes de OSC.</p>

Apoyo técnico para transparentar beneficiarios reales	No ha sido priorizado por la CMP.	Presentación a la CMP de una propuesta de TdR para la elaboración de un informe situacional sobre transparencia de beneficiarios reales en el país.
Apoyo técnico para incluir el componente de género definido en el estándar EITI en el informe de transparencia nacional	No ha sido priorizado por la CMP.	Presentación a la CMP de una propuesta de TdR para la elaboración de una metodología que guíe el reporte de información de las empresas sobre la equidad de género, teniendo en cuenta lo establecido en el estándar EITI.
Optimización de la página web del EITI	Se cuenta con una página web actualizada que incorpora espacios regionales para difundir los procesos EITI de 08 regiones. La asistencia técnica comunicacional para la administración web y actualizaciones del diseño, es permanente.	Continuar proceso de actualización de información (8vo INT) y estudios regionales EITI en Arequipa, Piura, Loreto y Apurímac en el portal web del EITI tras difusión. También se incorpora información de los procesos en Áncash y La Libertad.
Visita a Colombia para conocer el sistema de informes en línea EITI	Visita de intercambio a Colombia aprobado por la CMP EITI y en coordinación con la Comisión de Colombia.	Intercambio durante el proceso de elaboración del informe de transparencia de Colombia (preliminarmente agendado para noviembre de 2023).
LA1.2: Asistencia técnica e incidencia a Minem, Minam, gobiernos subnacionales y empresas para proveer información que demanda estándar EITI.		
Mantenimiento y actualización del sistema en línea (EITI)	Desarrollo de implementación de ajustes al módulo de conciliación del Sistema EITI en Línea.	Uso (parcial) del Sistema en Línea versión 2.0 para elaboración del 9no informe nacional EITI
Apoyo a la actualización de 3 plataformas sobre información ambiental	Se cuenta con Plan de Trabajo DAR -MINAM que prioriza esta actividad y será desarrollada por asistencia técnica, vía consultoría.	Se cuenta con un diagnóstico de Plataforma SINIA que articula información ambiental con Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).
Apoyo a la interoperabilidad de las plataformas	Se cuenta con Plan de Trabajo DAR-MINAM que prioriza esta actividad y será desarrollada por asistencia técnica, vía consultoría.	Se ejecutan las pruebas de interoperabilidad desde la Plataforma de SINIA.

de información ambiental		
Fortalecimiento de la transparencia del SINIA	Se cuenta con esquema de 03 videos para el posicionamiento, uso y difusión de la plataforma de SINIA, en coordinación con MINAM.	Continuará el proceso de diseño de 03 Videos dirigidos a MINAM y la ciudadanía donde se explica y difunde la plataforma SINIA, su importancia e impacto. Además, se difundirán tales videos.
Monitoreo de plataforma sobre conflictos de PCM	Proceso de validación en marcha blanca por parte de las Subsecretarías de la SGSD de la PCM.  TDR elaborados y en procesos de convocatoria para el desarrollo de ajustes a los módulos necesarios de la plataforma.	Uso efectivo de la plataforma por parte de la SGSD de la PCM como sistema de gestión.  Módulo de acceso público implementado.
LA1.3: Asistencia técnica y acompañamiento a la CNM EITI y a las comisiones regionales en difusión y comunicación		
Difusión del Octavo Informe Nacional de Transparencia	Plan de difusión aprobado por la CMP EITI Perú Cartilla Resumen enviada a MINEM	Diseño de cartilla amigable del 8vo. INT. Elaboración de materiales propuestos en el plan de difusión aprobado.
Difusión de los estudios de transparencia regionales	Organización y ejecución de foros públicos y actividades de edu-entretenimiento (ferias y otros).  Desarrollo y presentación de planes de difusión y materiales comunicacionales para la difusión de los ETR de Arequipa, Apurímac, Loreto y Piura.  Implementación de eventos de difusión de los resultados de los ETR en Loreto.	Actividades de difusión de estudios regionales realizados entre octubre y diciembre para las regiones de Piura, Apurímac y Arequipa.  Materiales de comunicación aprobados por las comisiones regionales en 04 regiones. Productos de comunicación diversos para difusión del II ETR Loreto aprobados por la comisión regional EITI Loreto y difundidos.
Eventos de difusión de la ordenanza regional EITI	Difusión de ordenanza regional N° 000016-2022-GRLL-CR, que crea comisión regional que promoverá la transparencia del sector extractivo en La Libertad en medios de comunicación (10) y plataformas digitales.	Difusión de la ordenanza regional 007-2022-GRA/CR, que crea comisión regional que promoverá la transparencia del sector extractivo en Áncash, en medios de comunicación y plataformas digitales.

## **2.2 Resultado Intermedio 2 - Capacidades mejoradas de las organizaciones de la sociedad local para analizar información, vigilar, incidir, formular y concertar propuestas con las autoridades subnacionales y las empresas.**

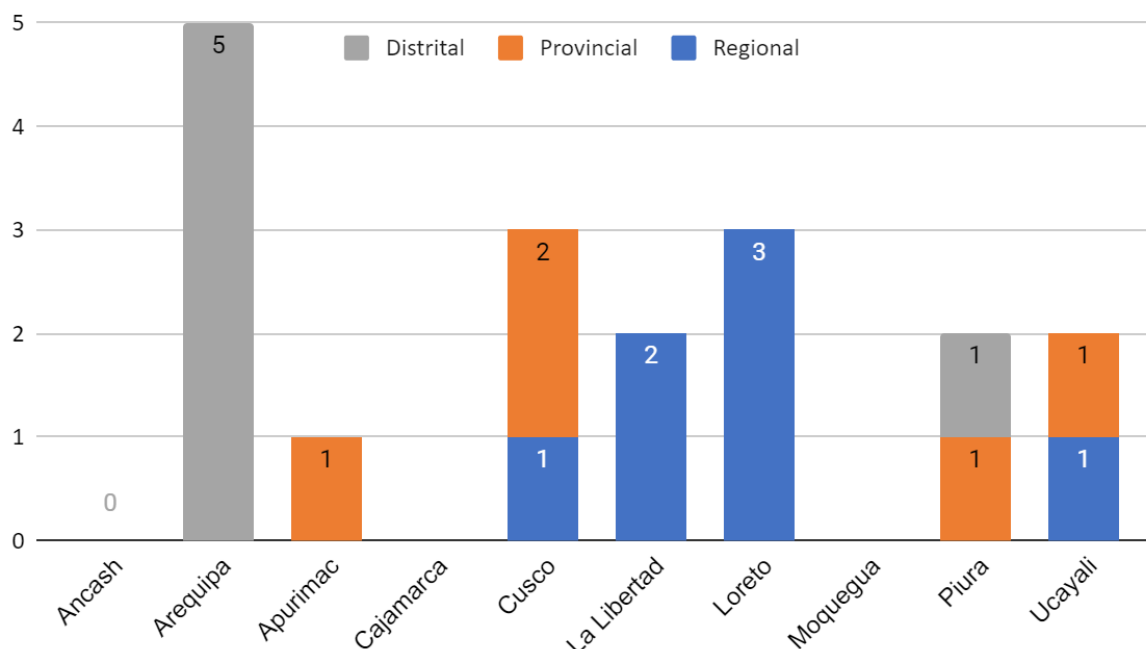
Las actividades del RI2, por su parte, han mantenido su enfoque en la difusión de información y formación para la sociedad civil, dentro de la cual se ha priorizado a poblaciones indígenas, campesinas y de mujeres de las regiones de intervención. Para ello, ha sido clave el trabajo coordinado con otras organizaciones aliadas entre las que destacan otras ONG -socias y no socias del GPC-, gremios empresariales como la Cámara de Comercio y entidades públicas de ámbito regional y local. Asimismo, se debe resaltar un gran interés por parte de la sociedad civil y principalmente de organizaciones indígenas, campesinas y de mujeres en conocer la información sobre los aportes de la actividad extractiva, la vigilancia ciudadana de obras públicas, la transparencia y acceso a la información pública, lo cual ha impactado en los indicadores alcanzados de personas capacitadas.

### **2.2.1 RESULTADOS DEL AÑO 2**

Dentro de los avances y resultados alcanzados durante el año, destaca el desarrollo de encuentros de la plataforma nacional de sociedad civil sobre el EITI. A nivel internacional, durante la Conferencia Global en Senegal, se ha impulsado el diálogo con la Organización Civil de América Latina en aras a conversar y dar a conocer estrategias de implementación del Nuevo Estándar EITI. Marco a ello, diferentes Organizaciones de Sociedad Civil han conocido la forma de implementación del Estándar en diferentes países (planes y retos). Adicionalmente, se han llevado a cabo dos eventos de la plataforma ampliada de la sociedad civil vinculada al EITI. El primero de ellos dirigido a la plataforma nacional, desarrollado de manera presencial; mientras el segundo, dirigido a las plataformas regionales, se realizó de manera virtual.

Por otro lado, durante el año 2, si bien ya se había culminado el III Programa de Vigilancia Ciudadana se continuó con la asistencia técnica a aquellos equipos que se encontraban en proceso de cierre de sus informes para lograr culminar el proceso. En ese sentido, se añadieron al resultado 04 nuevos reportes de vigilancia logrados por los participantes del III Programa. Tras ello, se realizó el análisis correspondiente de la experiencia a partir de lo cual se realizaron ajustes y adaptaciones necesarias en el diseño de la propuesta formativa para implementar su cuarta versión. De esa manera, la versión actualizada del Programa ha buscado reforzar el componente presencial de la vigilancia ciudadana, y sobre todo el continuo diálogo e interlocución con las autoridades durante el proceso. Al término del Programa, en septiembre de 2023, se cuenta con 99 personas que han culminado el proceso formativo en las 10 regiones de intervención del proyecto, entre quienes han culminado 27 informes de vigilancia. Es decir, a pesar de las dificultades de conectividad que pueden enfrentar algunas regiones ha sido posible llegar tanto a las regiones andinas como amazónicas de intervención. Sin embargo, de estos informes culminados, a la fecha de cierre del presente reporte (30 de setiembre de 2023), 18 son los que han logrado ser entregados a la autoridad, mientras que los otros 9 se encuentran en proceso de acompañamiento para lograr la entrega de resultados a las autoridades correspondientes, de manera que sus hallazgos sean tomados en cuenta. Cabe señalar, además, que dadas las diversas estrategias aplicadas, algunos grupos han logrado concertar reuniones de diálogo con las autoridades para la presentación de resultados, tal como se presenta en la siguiente tabla.

Nº de iniciativas de vigilancia entregadas por región y nivel de gobierno vigilado, FY2023



De manera complementaria, se han desarrollado otros talleres formativos y/o asistencias técnicas para organizaciones de sociedad civil, organizaciones sociales de base y periodistas en las regiones andinas del sur y del norte. Estos se han enfocado en temas como la transparencia de las industrias extractivas, el acceso a la información pública y la vigilancia ciudadana. Así, por ejemplo, en el caso de Arequipa, tras la participación del coordinador en las reuniones de presupuesto participativo de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, organizaciones vecinales han solicitado apoyo y acompañamiento para la identificación de proyectos. En el caso de la Asociación de Mujeres Artesanas de Cerro Colorado, esta ha logrado la **presentación de una propuesta para la mejora de las condiciones de vivienda de la asociación**. A partir del uso de las plataformas, y la identificación de proyectos previamente concertados, ha solicitado la ejecución efectiva de un proyecto de creación de un parque recreativo infantil, el cual ya cuenta con Código Único de Inversión (CUI). Al momento, se ha logrado el compromiso de la municipalidad para la elaboración del expediente técnico, el cual ya ha sido presentado a la municipalidad para su aprobación.

De manera similar, en el caso de las regiones amazónicas, se han emprendido talleres con la sociedad civil sobre transparencia y acceso a la información socioambiental. En el caso de Ucayali destacan los talleres con jóvenes; en el caso de Cusco Amazónico, los talleres dirigidos a las comunidades del Bajo Urubamba, el cual fue articulado con el Comité de Gestión para el Desarrollo del Bajo Urubamba (CGBU), y donde se precisó además sobre el contexto energético de la región. Finalmente, en el caso de Loreto destacan los talleres dirigidos a la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), el Colegio de Biólogos de Loreto y a los miembros del Comité de Gestión de la Reserva Nacional Pucacuro.

Por otra parte, en cuanto a las capacitaciones y acompañamiento técnico a organizaciones indígenas y mujeres de la zona andina, tal como figura en el plan de trabajo del proyecto, se ha complementado el abordaje de las industrias extractivas con un Programa Formativo para el fortalecimiento de habilidades blandas, el cual ha sido diseñado en el primer semestre del periodo fiscal 2023. Este comprendía los módulos de “Comunicación asertiva y liderazgo” y “Habilidades para el diálogo y la negociación”, así como

un módulo introductorio informativo sobre la distribución del canon y las regalías en las provincias de intervención. Todo ello ha sido diseñado bajo una metodología dinámica y lúdica que facilita y motiva la participación igualitaria de los y las participantes. Si bien el Programa fue diseñado para organizaciones andinas de La Libertad y Cajamarca, la propuesta contempla la flexibilidad necesaria para realizar la adaptación necesaria que permita responder y rescatar la cultura local, acercando los contenidos a cada grupo. Estos talleres han sido implementados con cinco organizaciones (03 mixtas y 02 de mujeres) de las provincias de Santiago de Chuco y Sánchez Carrión en La Libertad; y con catorce (09 mixtas y 05 de mujeres) de las provincias de Cajabamba y Cajamarca, en Cajamarca. Por su parte, en las regiones andinas sur de Cusco y Apurímac, los componentes de habilidades blandas suelen ser abordado por las socias locales dentro de sus programas, razón por la cual, la labor de GPC en estos los talleres brindados ha sido fortalecer dichas habilidades, pero enfocándose en los temas de vigilancia ciudadana y acceso a la información pública, principalmente, con organizaciones jóvenes y de mujeres.

En dichas cuatro regiones andinas -Apurímac, Cusco, Cajamarca y La Libertad- se ha avanzado, además, de manera complementaria a la formación, con el apoyo técnico a organizaciones campesinas y de mujeres para la formulación de propuestas para la postulación en los PROCOMPITE regionales y locales. Dicho apoyo se ha materializado a través de la capacitación y acompañamiento para la formalización y/o cumplimiento de requisitos; identificación previa de cadenas priorizadas por los gobiernos regionales y locales; así como con el apoyo e incluso financiamiento en la elaboración de propuestas.

En el caso de La Libertad, las organizaciones campesinas y de mujeres identificadas previamente vienen siendo asesoradas y acompañadas por especialistas de acuerdo al rubro de cada asociación, gracias al apoyo de la ONG socia CEDEPAS Norte. Cabe resaltar que **la Cooperativa La Berbenita** de la provincia de Sánchez Carrión **había presentado en el 2022 su plan de negocio a Agroideas**; sin embargo, **no fue elegible para el fondo solicitado**. Tras obtener las observaciones a su propuesta, la organización ha decidido retomar la asistencia técnica de una especialista para volver a presentar su plan de negocio. Por su parte, **la Asociación Campo Verde Urpay, tras presentarse a una Subvención de Apoyo Económico de la Mujer Rural e Indígena-Agroideas en el 2022, ha logrado ser recibir dicho fondo** para el fortalecimiento organizacional y de la cadena productiva (hortalizas) en la que trabajan. Estas han venido implementando ya la propuesta, y actualmente se encuentran en la fase final en la elaboración del reporte.

En cuanto a **la organización de productoras de ganado vacuno lechero Las Mercedes de la C.C. de Curpiri de la región Cusco, a la que se acompañó para su postulación en Agrorural en el 2022, no ha logrado ser admitida en el fondo**. Sin embargo, se ha continuado con el acompañamiento a otras organizaciones campesinas criadoras de cuyes para el cumplimiento de la documentación necesaria para su presentación al Procompite Regional 2023. Al cierre del periodo reportado, se había logrado la **inscripción de la Asociación de Productores de Cuyes “Reloj Solar” de Quiñota y de la Asociación de Mujeres “Pachamama” de Chamaca**, ambas de la provincia de Chumbivilcas. **La primera de ellas ha sido admitida para la presentación de sus planes de negocio**, para lo cual se le ha apoyado en el proceso de formulación. El proceso ejecutado en Apurímac se ha implementado de manera similar, logrando **Asociación De Productores Agropecuarios "Chillan Kayshun" de la comunidad campesina de Quello en Tambobamba-Cotabambas desarrollen su plan de negocios y ganen el concurso**.

En cuanto a la adaptación cultural, lingüística y de género de los materiales pedagógicos, se desarrolló un espacio de retroalimentación de las organizaciones indígenas sobre los materiales elaborados sobre la vigilancia y transparencia en las industrias extractivas con enfoque intercultural, tras lo cual se implementaron las herramientas de aprendizaje de los resultados del primer estudio de transparencia regional 2016-2018 (solo caso Loreto) y los temas relacionados a las industrias extractivas.

Respecto de las capacitaciones organizaciones indígenas se desarrollaron diversos talleres donde se abordaron temáticas como la iniciativa EITI, transparencia y acceso a la información ambiental, industrias extractivas, vigilancia ciudadana para controlar el uso de los recursos y la protección ambiental, oportunidades de mejoramientos de iniciativas locales según cada región. Ello va de la mano con el objetivo de fortalecer el ejercicio de derechos fundamentales y colectivos de los pueblos indígenas de la Amazonía. Como resultado, las propias comunidades solicitaron más espacios de fortalecimiento de capacidades sobre sus derechos. Estos talleres han sido complementados además con espacios de intercambio y encuentros entre bases federativas y/o pueblos indígenas de las organizaciones indígenas con las que se trabaja.

En la línea de capacitación a organizaciones indígenas en especial de lideresas se ha logrado la adaptación metodológica e intercultural con 02 sesiones de aprendizaje sobre Transparencia en las Industrias extractivas, vigilancia de la inversión pública proveniente de canon, así como la iniciativa EITI. Estas sesiones de aprendizaje fueron validadas por asesores interculturales, así como por las organizaciones indígenas y se ha retroalimentado y mejorado luego de las capacitaciones. Con todo ello se fueron aplicando las sesiones de aprendizaje en las capacitaciones. Es necesario precisar que ORAU, COMARU y ORPIO cuentan con un Programa Mujer Indígena dentro de la organización por lo cual la estrategia es sumar en las capacitaciones que realiza la organización y apoyar con espacios y sesiones de capacitación a las mujeres indígena.

Finalmente, en el caso de las tres regiones se ha coordinado con las organizaciones indígenas y organizaciones de sociedad civil para contar con su participación en el evento sobre infraestructura natural desarrollado en el mes de septiembre en la ciudad de Lima.

En lo vinculado a las campañas de difusión sobre transparencia ambiental y social se implementó durante el primer semestre del 2023 una campaña de corte internacional: Campaña La transparencia ambiental #NoEsOpcional dirigida principalmente a los miembros del Consejo Internacional del EITI para impulsar la mejora del Estándar de la Iniciativa. Como resultado de las acciones conjuntas, el nuevo estándar incluye requerimientos para la transparencia de información socioambiental referente a la transición energética; evaluaciones de impacto ambiental y reportes de monitoreo; emisiones de gases de efecto invernadero; consulta previa y distribución de los beneficios provenientes de las industrias extractivas desagregados por género, entre otros.

Por otra parte, se inició la implementación de la campaña subnacional en regiones amazónicas: Campaña Saberes Poderosos, dirigida a líderes indígenas amazónicos de Cusco, Ucayali y Loreto para promover la valoración de la transparencia ambiental y social en el marco de las industrias extractivas. El proceso de diseño de la campaña también contó con la participación y validación de las organizaciones indígenas aliadas del proyecto como COMARU, ORAU, ORPIO y CORPI-SL. Para ello, se cuenta con un kit de merchandising, un mural gráfico interactivo “Ruta para vigilar la transparencia en el sector extractivo”. Asimismo, se han grabado -en coordinación con las organizaciones indígenas COMARU, ORPIO y CORP-I, microprogramas radiales con miembros de comunidades y pobladores locales de Loreto y Cusco (en edición) en español, machiguenga, awajún y kukama. A su vez, se coordinó con miembros del Programa Mujer Indígena de Ucayali y Cusco para la elaboración de merchandising de la campaña, articulando las acciones del proyecto con las iniciativas económicas de las comunidades.

En ese sentido, la identidad gráfica, primeros mensajes, kit de merchandising y primeros materiales se vienen difundiendo en capacitaciones y eventos nacionales tales como el “Encuentro nacional:

Transparencia ambiental en el Perú”, donde se realizó una exposición guiada que incluyó el Mural gráfico interactivo.

En cuanto a la difusión de información para organizaciones indígenas y de mujeres, se cuenta con el Díptico “Conceptos para comprender la transparencia de las actividades de extracción de gas natural y petróleo” en español y machiguenga. Asimismo, se encuentra en proceso de elaboración un kit esencial de 6 microprogramas radiales para difundir la vinculación del EITI con el derecho al acceso de información pública para mejorar la gobernabilidad y transparencia del uso de los recursos en los territorios indígenas. Cada uno ha sido elaborado en función al contexto de organizaciones indígenas beneficiarias. De esta manera, según contexto se contará con traducciones a Awajún, Kukama, Shipibo y Machiguenga.

Asimismo, como actividad permanente, se han difundido las actividades del proyecto, tales como la difusión de la ratificación de los Acuerdos de Gobernabilidad en las regiones de Ucayali y Loreto, y las actividades de capacitación, entre otras, con más de 40 posts en redes sociales.

Base de datos de comunicación - Año 2 - Regiones amazónicas

En cuanto a los indicadores planteados con metas para el año dos, seis de ellos se vinculan a las actividades descritas dentro de los avances del resultado intermedio 2. Estas se resumen en la siguiente tabla.

INDICADORES	META AÑO 2	RESULTADO AÑO 2
2.1. Porcentaje de organizaciones sociales de 15 provincias andinas y amazónicas que utilizan la información accesible para elaborar sus propuestas.	23%	27,27%
2.2. Porcentaje de las propuestas de las organizaciones sociales que los gobiernos locales y empresas financian a través de sus programas y presupuestos	10%	33,33%
2.3. Porcentaje de organizaciones de mujeres que acceden al financiamiento de sus iniciativas de negocios con recursos públicos y privados.	17%	33,33%
2.6. Número de organizaciones indígenas que participan en el monitoreo del uso transparente de los proyectos de inversión públicos que se ejecutan en áreas naturales protegidas	1	2
5. Número de personas capacitadas por el programa	120	2198
6. Número de iniciativas de vigilancia emprendidas y culminadas	10	22

Como se expuso líneas arriba, son seis las organizaciones de las veintidós organizaciones de provincias andinas y amazónicas identificadas en las regiones priorizadas en la definición del indicador -Apurímac, Cajamarca, Cusco y La Libertad- las que han logrado elaborar propuestas y presentarlas a gobiernos

subnacionales y/o a las empresas del sector extractivo para su financiamiento. Sin embargo, se debe destacar que, de manera añadida, otra organización de mujeres ha logrado elaborar y presentar a la Municipalidad de Cerro Colorado una propuesta de financiamiento de obra pública en beneficio de su localidad. Debido a la desagregación del indicador por regiones, esta organización no ha sido incluida en el resultado del mismo.

Por su parte, de acuerdo con lo expuesto, de las seis propuestas presentadas, dos han logrado ya financiamiento. En el caso de la Asociación Campo Verde Urpay ha logrado la Subvención de Apoyo Económico de la Mujer Rural e Indígena-Agroideas al cual se presentó en el 2022. Por su parte, la Asociación De Productores Agropecuarios "Chillan Kayshun" de la comunidad campesina de Quello en Tambobamba-Cotabambas ha sido ganador del Procompite Provincial de Cotabambas. En este último caso se debe destacar la celeridad del municipio para implementar de manera efectiva el concurso, logrando la publicación del mismo dentro del trimestre.

Además, se debe destacar, respecto al indicador 2.3., que de las seis propuestas contabilizadas, tres corresponden a organizaciones de mujeres que pretenden el acceso al financiamiento de sus iniciativas de negocios. Al momento, una de estas tres, la Asociación Campo Verde Urpay ha logrado el financiamiento para el cual se postuló.

En cuanto al monitoreo proveniente de organizaciones indígenas al uso transparente de los proyectos de inversión pública, se tiene que el trabajo con las organizaciones indígenas (OOII) ha escalado superando la meta en número y alcance geográfico, logrando que, en total, desde el 2021, tres de ellas participen. En Loreto participan en la Comisión Regional EITI Loreto, la Organización de Pueblos Indígenas del Oriente (ORPIO) que es una OOII regional que congrega entre sus miembros a ACODECOSPAT, anterior representante ya contabilizada en el periodo del año 1; y la Coordinadora Regional de los Pueblos Indígenas de San Lorenzo (CORPI-SL) lográndose la meta esperada. Además, en Cusco Amazónico se trabajó con el Consejo Machiguenga del Río Urubamba (COMARU) que realiza monitoreo en espacios como el Comité de Gestión para el Desarrollo Sostenible del Bajo Urubamba (CGBU) y el Comité de Gestión Unificado (CGU) del Santuario Nacional Megantoni y la Reserva Comunal Machiguenga.

Respecto al indicador 5, siguiendo con la estrategia de trabajo, las coordinaciones con otras instituciones aliadas como ONG socias y gobiernos locales interesadas en la transparencia del sector extractivo y/o en la participación ciudadana, ha permitido el desarrollo de un mayor número de talleres formativos esperados, así como un mayor número de personas alcanzadas. Asimismo, como se ha visto la necesidad de trabajar en el fortalecimiento de capacidades de las autoridades y funcionarios para la correcta implementación de mecanismos de participación, por lo que se incluye en el indicador a 33 funcionarios/as de las regiones de La Libertad y Cajamarca que participaron del Programa de Formación a Gestores Públicos “Innovación para el Desarrollo Territorial, Inversión Pública y Uso de la Renta Extractiva” (mayor detalle en el resultado intermedio 3).

La matriz de eventos formativos desarrollados se puede encontrar en el siguiente enlace: [Matriz de eventos y capacitaciones](#)

Finalmente, respecto al indicador 6, como se ha mencionado con anterioridad, son veintidós las iniciativas de vigilancia que se han impulsado y apoyado como parte de los programas formativos en vigilancia ciudadana, las que han logrado durante el año fiscal 2023 entregar sus resultados y/o recomendaciones a las autoridades de las entidades vigiladas.

## 2.2.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE

Se continuará con el fortalecimiento de la plataforma de la sociedad civil participante del EITI, a nivel nacional y regional. Como insumo para el desarrollo de las reuniones con la plataforma de sociedad civil se tiene el Estudio Sombra de Transparencia Ambiental.

Asimismo, se tiene previsto continuar con el desarrollo de talleres y programas formativos acerca de la transparencia y acceso a la información pública, con énfasis en la difusión y el análisis de información vinculada al canon y regalías. Esto, como en los periodos previos, se complementa con los programas de formación y asistencia técnica en vigilancia ciudadana, los cuales serán fortalecidos en función a las experiencias previas. En las zonas con conectividad limitada, así como en las zonas rurales, dichas capacitaciones se implementarán mediante capacitaciones presenciales.

A su vez, se fortalecerá la articulación con COMARU, ORPIO, CORPI-SL y ORAU para continuar con el fortalecimiento de capacidades sobre vigilancia y monitoreo socioambiental; así como los programas mujer de dichas organizaciones, para mejorar sus capacidades en cuanto al monitoreo de proyectos de inversión que mejoren su calidad de vida.

En cuanto al apoyo técnico para la formulación de propuestas, conjuntamente con las y los líderes se identificará cadenas productivas promisorias. Además, se contratará especialistas consultores a fin de brindar asesoramiento en la formulación de planes de negocios para incluirlos en sus negociaciones con las autoridades locales y regionales, así como en las negociaciones con las empresas. Esto se impulsará, principalmente, en las cuatro regiones intensivas de la zona andina -Apurímac, Cusco, La Libertad y Cajamarca- y por la zona amazónica, en Loreto y Cusco.

De manera complementaria, se asesorará también a las organizaciones en los procesos participativos de priorización de presupuesto público y en reuniones con autoridades subnacionales, de manera que los líderes y las lideresas puedan impulsar aquellos proyectos que sean de beneficio para la comunidad. Para ello, el trabajo vinculado en formación y asistencia técnica en vigilancia ciudadana será clave para la identificación y seguimiento de proyectos de interés.

En lo vinculado a las campañas de difusión sobre transparencia ambiental y social, se prevé continuar con la implementación de la campaña Saberes Poderosos, incluyendo la elaboración de productos de comunicación, y un informe de resultados para cada región, orientada al logro de dos objetivos: (i) dar a conocer cómo se está usando el canon para la protección ambiental; (ii) promover el uso de la información ambiental para la vigilancia de proyectos en áreas naturales protegidas. Asimismo, se dará continuidad a la campaña de difusión “el canon es nuestro, cuidemos que se invierta bien” que informa y sensibiliza sobre la distribución y uso de la renta extractiva, con énfasis en el nivel provincial y distrital, en las regiones de Cajamarca, La Libertad, Cusco y Apurímac.

## 2.2.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO

Se desarrollaron actividades para la capacitación y acompañamiento técnico a organizaciones de la sociedad civil, así como a organizaciones indígenas y mujeres en la mejora de liderazgo, de la capacidad de generación de ingresos, de negociación y de vigilancia socioambiental y el desarrollo de una campaña comunicacional para fortalecer las capacidades a través de materiales audiovisuales.

TAREAS	RESULTADO DE ESTE AÑO	PLAN PARA EL AÑO SIGUIENTE
LA2.1: Capacitación y acompañamiento técnico a organizaciones de la sociedad civil		
Estudio sombra de transparencia ambiental	Se cuenta con estudio sombra de transparencia ambiental.	Validar el Informe con organizaciones de sociedad civil y difundirlo.
Encuentros de la plataforma nacional de sociedad civil sobre EITI	Dos reuniones implementadas de la plataforma ampliada de la sociedad civil nacional y regional en donde se discutieron y aprobaron las estrategias para la profundización de la transparencia ambiental y social en el sector extractivo.	2 reuniones de la plataforma nacional y regional de la sociedad civil vinculada al EITI.
Diseño de módulos de capacitación para OSC en temas de: distribución y uso de canon y regalías, participación y vigilancia ciudadana	Módulo de liderazgo y comunicación asertiva y módulo de negociación diseñados y con materiales diagramados, impresos y difundidos para las regiones de La Libertad y Cajamarca.  Módulo y materiales de vigilancia ciudadana virtual actualizados.	Actualización y mejora de los materiales y metodologías de capacitación innovadores que incorporen los elementos culturales y lingüísticos de las poblaciones campesinas e indígenas.
Implementación de módulos de capacitación para OSC	Implementación del IV Programa de Formación en Vigilancia Ciudadana en las 10 regiones de intervención. Al menos 27 informes de vigilancia culminados, de los cuales 17 han sido entregados a las autoridades.  Foro de presentación de informes de vigilancia del III Programa de Formación	Desarrollo de talleres y programas formativos acerca de la transparencia y acceso a la información pública, con énfasis en la difusión y el análisis de información vinculada al canon y regalías.
Apoyo técnico para la formulación de propuestas	Aprobación (financiamiento) e implementación en curso del plan de negocio presentado durante el 2022 por la Asociación Campo Verde de las Defensoras Comunitarias de Urcay, La Libertad.  Acompañamiento y soporte técnico de formulación y elaboración del expediente para la inscripción en el concurso Procompite y posterior elaboración de Planes de Negocio, con al menos 3 organizaciones.  Acompañamiento a la presentación y seguimiento de una propuesta para el financiamiento de una obra de infraestructura a la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado e incidencia con funcionarios.	Asistencia técnica para la formulación y elaboración de expedientes para el concurso Procompite en La Libertad, Cusco Andino, Cajamarca y Apurímac.  En Loreto dos propuestas de planes de negocios productivos presentados a Procompite y/o Agroideas
Capacitación y acompañamiento a sociedad civil amazónica	Se ha logrado implementar y acompañar en 2 talleres en Ucayali; 4 espacios en Cusco y 1 Loreto, las cuales son claves para analizar, e intercambiar información socioambiental sobre proyectos extractivos para mejorar	Capacitación y acompañamiento a sociedad civil amazónica/ diseño de módulos de capacitación para

	la vigilancia, incidencia y consenso de propuestas con las autoridades subnacionales y las empresas extractivas hidrocarburíferas. A su vez, COMARU, ORPIO, CORPI-SL y ORAU participaron en el evento sobre infraestructura verde. Sumando un espacio.	organizaciones de la sociedad civil sobre participación y vigilancia ciudadana; distribución y uso de canon y regalías, y otras fuentes de financiamiento público para la mejora de inversiones en infraestructura verde.
LA2.2: Capacitación y acompañamiento técnico a organizaciones indígenas y mujeres en la mejora de liderazgo, de la capacidad de generación de ingresos, de negociación y de vigilancia para controlar el uso de los recursos y la protección ambiental		
Adaptación cultural, lingüística y de género de los materiales pedagógicos	<p>El diseño de los contenidos del módulo de liderazgo y comunicación asertiva inicia un proceso de adaptación cultural y de género. Se cuenta con ilustraciones que recogen fenotipos de pobladores de zonas altas de La Libertad.</p> <p>Materiales desarrollados en machiguenga, awajún y kukama, en el marco de las sesiones de capacitación. Así como un taller de intercambio de capacidades para la adaptación lingüística de los materiales. Todo ello en coordinación con las organizaciones indígenas COMARU, ORAU, ORPIO y CORP-SLI. Estos materiales también contribuyeron en la campaña Saberes Poderosos.</p>	Se desarrollará una propuesta lúdica con pertinencia intercultural para los pueblos indígenas.
Capacitación para organizaciones indígenas andinas	<p>Implementación de dos módulos de habilidades blandas con 03 organizaciones de Santiago de Chuco y Sanchez Carrión en La Libertad; y 02 organizaciones de Cajabamba (Cachachi y Condebamba) y Los Baños del Inca en Cajamarca.</p> <p>Talleres y asistencia técnica en formalización y cooperativismo para organizaciones sociales de base de La Libertad.</p>	
Capacitación para organizaciones de mujeres indígenas andinas	Implementación de dos módulos de habilidades blandas con 02 organizaciones de Santiago de Chuco y Sanchez Carrión en La Libertad; y 10 organizaciones de Cajabamba y Los Baños del Inca en Cajamarca.	
Capacitación para organizaciones indígenas de la Amazonía.	Talleres con las organizaciones indígenas de Ucayali, Cusco y Loreto (ORAU, COMARU, ORPIO y CORPI-SL) en: iniciativa EITI, transparencia y acceso a la información ambiental, industrias extractivas, vigilancia ciudadana para vigilar el uso de los recursos y la protección ambiental, oportunidades de mejoramientos de iniciativas locales según cada región.	Continuación de las sesiones de capacitación con las organizaciones indígenas en las tres regiones amazónicas: Ucayali, Cusco, Loreto.
Capacitación para organizaciones de mujeres indígenas de la Amazonía	Taller con el PMI de Orpio para socializar información sobre el ámbito, objetivo, etapas y oportunidades de los programas Procompite y Agroideas para la aplicación de propuestas de inversiones sostenibles	Implementación de capacitaciones con lideresas de los Programas Mujer

	<p>DAR</p> <p>En Ucayali se desarrollaron 2 talleres de capacitación; en Cusco se apoyó en la participación en 4 espacios de capacitación y en Loreto se desarrollaron 2 talleres de capacitación. A su vez, las lideresas de las tres regiones participaron en todos los espacios generales dirigidos a sus respectivas organizaciones; así como al evento nacional sobre infraestructura verde. Finalmente se ha logrado una relación con los talleres de artesanas de cada región para fortalecer sus iniciativas económicas.</p>	<p>Indígena (PMI) de las organizaciones identificadas.</p>
<p>Mapeo de proyectos de inversión pública y su estado en el ciclo de proyectos, en las zonas priorizadas.</p>	<p>Loreto, Ucayali y Cusco cuentan con 03 archivos de banco de datos del Ministerio de Economía y Finanzas sobre los proyectos de inversión pública en las provincias donde se desarrollan actividades extractivas de hidrocarburos</p>	
<p>LA2.3: Comunicación y difusión con contenidos, canales y formatos acordes con la diversidad lingüística y cultural de los territorios</p>		
<p>Campañas de difusión sobre transparencia ambiental y social</p>	<p>Foros regionales y talleres descentralizados sobre canon y regalías, bajo el mensaje “El canon es nuestro, cuidemos que se invierta bien”, en regiones andinas.</p> <p>Campaña de corte internacional implementada: Campaña La transparencia ambiental #NoEsOpcional (enero - junio 2023).</p> <p>Campaña Saberes Poderosos en implementación en regiones.</p>	<p>Continuidad de la campaña “el canon es nuestro, cuidemos que se invierta bien” que informa y sensibiliza sobre la distribución y uso de la renta extractiva,</p> <p>Campaña Saberes Poderosos implementada, incluyendo la elaboración de productos de comunicación (historias de vida, microprogramas radiales, materiales impresos, entre otros) y un informe de resultados para cada región.</p>
<p>Difusión de información para organizaciones indígenas y de mujeres</p>	<p>Implementación de foros, talleres informativos y ferias descentralizadas con actividades lúdicas sobre el canon y las regalías con organizaciones campesinas y de mujeres.</p> <p>Diseño de la campaña Saberes Poderosos se coordinó con la especialista del programa mujer de COMARU, ORAU, ORPIO y CORPI-SL.</p> <p>Asimismo, se han grabado -en coordinación con las organizaciones indígenas COMARU, ORPIO y CORP-I, 3 microprogramas radiales con miembros de comunidades y pobladores locales de Loreto y Cusco (en edición) en español, machiguenga, awajún y kukama. A su vez, se coordinó con miembros del Programa Mujer Indígena de Ucayali y Cusco para la elaboración de merchandising de</p>	

	la campaña, articulando las acciones del proyecto con las iniciativas económicas de las comunidades.	
--	--	--

**2.3 Resultado Intermedio 3 - Las empresas y gobiernos locales de las provincias prioritizadas habrán adoptado mejores prácticas de gestión basadas en la transparencia, el diálogo, la construcción y el cumplimiento de acuerdos con la población, y la implementación de estrategias de financiamiento combinado**

Las actividades del resultado intermedio 3 estuvieron enfocadas en fortalecer capacidades, realizar intercambio y asistencia técnica a los gobiernos locales sobre prácticas de gestión transparente, participativa y concertada; así como realizar lo propio con empresas, sobre todo de la región norte donde se identifican las condiciones apropiadas para el trabajo coordinado.

**2.3.1 RESULTADOS DEL AÑO 2**

Respecto al trabajo con empresas se ha cumplido con la guía de intercambio de buenas prácticas sociales de empresas, la cual incluye experiencias de interés pre identificadas. Asimismo, se han encontrado otras experiencias que han surgido como oportunidades, lo que ha permitido alcanzar un intercambio propuesto por una empresa extractiva. El proyecto minero Coimolache de Minas Buenaventura ha invitado y recibido estudiantes universitarios para dar a conocer su proyecto de cierre de minas, tras un intercambio de opiniones y cuestionamientos entre los estudiantes y uno de los representantes de dicha empresa en uno de nuestros foros de discusión. Adicionalmente, se viene trabajando con la empresa Miskimayo. Hemos logrado identificar con ellos algunas de las experiencias que ya realizan y que ellos mismos, de acuerdo con la guía de intercambios, identifican como buenas prácticas sociales. Y se está evaluando y coordinando cuál es la mejor experiencia a visitar.

En cuanto al trabajo con gobiernos subnacionales, hacia finales del 2022 se había logrado tener una primera sistematización de experiencias sobre siembra y cosecha de agua a partir de la cual se identificó una buena experiencia, que dio pie a un intercambio realizado en La Libertad. Este primer intercambio de experiencias de buenas prácticas de diálogo de los gobiernos locales, desarrollada en abril de 2023, consistió en conocer la experiencia de siembra y cosecha de agua realizada por la gestión anterior del Gobierno Regional de La Libertad, a través de la Gerencia Regional de Agricultura, en las provincias de Otuzco y Santiago de Chuco. En el intercambio participaron representantes de federaciones agrarias, organizaciones rurales de productores y productoras y representantes de comunidades campesinas de Ancash y Cajamarca; así como autoridades electas y/o funcionarios de los gobiernos locales de ámbitos con estrés hídrico de las mismas regiones. Además, se contó con la presencia de representantes de USAID.

Por otro lado, se viene trabajando con las autoridades regionales y locales para impulsar la implementación de mecanismos de financiamiento como el Procompite, así como la celeridad en la implementación de proyectos en las comunidades nativas y los proyectos de infraestructura verde. Sin embargo, se ha identificado una deficiencia en los conocimientos y capacidades de los funcionarios a cargo de las unidades para llevar a cabo la implementación de este tipo de mecanismos y/o proyectos. En

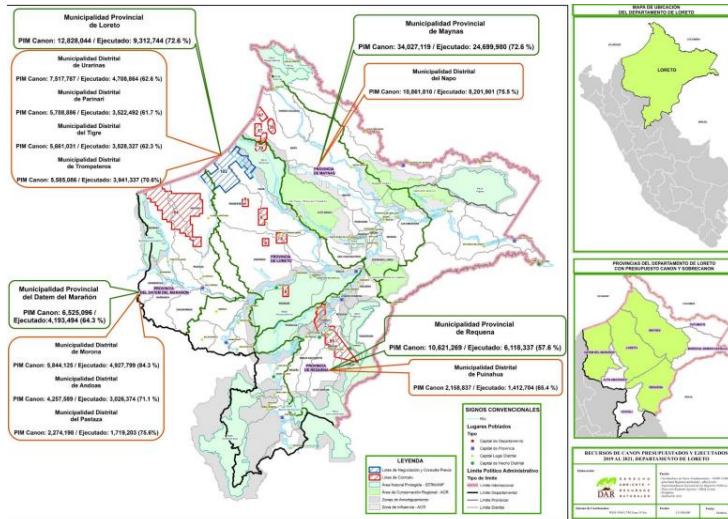
ese sentido, se ha implementado dentro de las actividades, acciones de acompañamiento y asistencia técnica a las autoridades y funcionarios, para fortalecer sus capacidades y lograr la correcta implementación de mecanismos de participación y financiamiento que beneficien a las comunidades.

Una de las estrategias implementadas en el caso de las regiones de La Libertad y Cajamarca fue el desarrollo de un Programa de Formación en Innovación Público a Gestores Públicos. Este tuvo como objetivo impulsar los mecanismos de financiamiento como los Procompite. Por otro lado, en las regiones de Cusco y Apurímac, se priorizó la estrategia de acercamiento con las autoridades, sensibilización y seguimiento para la implementación del mecanismo.

Por su parte, en Loreto se desarrollaron reuniones para identificar potenciales oportunidades para el fortalecimiento de capacidades en la elaboración de perfiles de proyectos públicos, así como la socialización del proyecto entre ellos con el alcalde de las Municipalidades Distritales del Tigre, Loreto Nauta, Manseriche, Maquía, Fernando Lores y funcionarios con miras a la infraestructura verde, así como con el Director de la DREM.

Sobre el apoyo a la elaboración de propuestas de infraestructura verde en los gobiernos subnacionales. En Ucayali, Cusco y Loreto, mediante la contratación de dos especialistas sobre formulación de proyectos, se han identificado proyectos relacionados a la infraestructura verde. En el caso de Cusco, se ha solicitado a la Municipalidad de Megantoni la priorización de 15 proyectos en el distrito de Megantoni, específicamente sobre recuperación de servicios ecosistémicos de zonas forestales, ubicados en la zona del Santuario Nacional Megantoni (SNM), colindante con los lotes 56,57,58,88 del proyecto gas de Camisea. En Loreto se han desarrollado reuniones con entidades públicas (Municipalidades distritales de Requena, del Tigre, de Fernando Lores y funcionarios de la DREM) sobre potenciales fuentes de financiamiento para proyectos de inversión en la región, como Procompite y Agroideas. Luego se llevó a cabo una (01) reunión con el gerente de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico del GORE Loreto para identificar potenciales oportunidades para el fortalecimiento de capacidades en la elaboración de perfiles de proyectos públicos a ser trabajadas en el siguiente año del proyecto (2024) con procompite. Luego, se ha identificado para la difusión las oportunidades de inversión pública para energía renovables en Loreto como escalamiento de las iniciativas locales. Por otro lado, se han identificado áreas prioritarias donde se desarrollan actividades extractivas (Lotes hidrocarburos y gas) que tengan cercanía al ámbito de las Áreas Naturales Protegidas (ANP). En ese sentido, en Loreto, se ha priorizado la Reserva Nacional Pacaya Samiria y lotes 95 y 8: así como la Reserva Nacional Pucacuro y lote 67 (figura 1).

Figura 1. Mapa de ejecución de canon y sobrecanon por provincias y distritos productores de petróleo en el departamento de Loreto.



A su vez, en el último trimestre se realizó, con la participación del proyecto NIWS, el evento “Una infraestructura para la vida: Rutas previas para una conexión sostenible en la Amazonía”, el cual contó con la participación de entidades del estado como el MEF, MINAM, SERNANP, PRODUCE, así como representantes de gobiernos locales de Loreto, Ucayali y Cusco. En el proceso de desarrollo de este evento se hizo seguimiento exclusivo a las municipalidades de Coronel Portillo, Padre Abad y Tahuanía (Ucayali), Megantoni, La Convención (Cusco) Maynas, Echarate, Requena, El Tigre (Loreto) para dar a conocer el proyecto y articular actividades post evento.

INDICADORES	META AÑO 2	RESULTADO AÑO 2
3.1. Porcentaje de incremento del presupuesto de inversión asignado por los gobiernos locales para proyectos concertados con la población	5%	17,8%
3.3 Número de empresas del sector extractivo y gobiernos sub nacionales que presentan prácticas de transparencia y rendición de cuentas.	50	111

En cuanto al indicador 3.3 se encuentra que son 52 las empresas extractivas (33 mineras y 19 hidrocarburíferas) las que han participado del 8vo INT. A ello se le suman 59 entidades de gobierno sub nacional, entre gobiernos regionales, municipalidades provinciales, municipalidades distritales y universidades que han participado de los ETR aprobados en el año fiscal 2023 de USAID. Estos últimos corresponden a las regiones de Piura, Loreto, Apurímac y Arequipa.

### 2.3.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE

Básicamente se propone la continuidad de llevar a cabo intercambios de experiencias de buenas prácticas de diálogo de los gobiernos locales en infraestructura verde en donde se incluyan experiencias locales de los negocios productivos a través de los programas Procompite y Agroideas, apoyar en la elaboración de propuestas de planes de negocios productivos de infraestructura verde en los gobiernos subnacionales y

presentar el proyecto a gobiernos subnacionales. Luego, se ha identificado para la difusión las oportunidades de inversión pública para energía renovables en Loreto como escalamiento de las iniciativas locales.

### 2.3.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO

Se ha logrado identificar y solicitar la priorización de proyectos de inversión que conversen, recuperen y aprovechen de manera responsable los recursos naturales para mejorar la calidad de vida de las comunidades locales. Ello coordinando con las organizaciones indígenas, especialistas en formulación de proyectos. A su vez, se ha difundido información del proyecto y la importancia de la iniciativa EITI.

TAREAS	RESULTADO DE ESTE AÑO	PLAN PARA EL AÑO SIGUIENTE
LA3.1: Asesoría, intercambio y difusión de buenas prácticas de gestión del desempeño social para las empresas extractivas de los ámbitos priorizados		
Identificación de buenas prácticas sociales de las empresas	Coordinaciones con la empresa Miskimayo para la sistematización e intercambio de buenas prácticas sociales de la empresa.	
	Contacto y coordinaciones con empresas Poderosa, Panamerican Silver y Miski Mayo para discutir sobre las posibilidades de cofinanciamiento de propuestas de planes de negocio de organizaciones sociales de base.	Miski Mayo co financiará programa de formación para consultores en elaboración de planes de negocio para asegurar propuestas adecuadas para el financiamiento (y cofinanciamiento) en Procompites.
Intercambio de buenas prácticas sociales de las empresas	Visita técnica de jóvenes universitarios a Compañía Minera Coimolache para conocer la remediación de pasivos durante el proceso de cierre de minas	
LA3.2: Capacitación, intercambio y asistencia técnica a los gobiernos locales sobre prácticas de gestión transparente, participativa y concertada		
Identificación de buenas prácticas de diálogo de los gobiernos locales	Informe de identificación de buenas prácticas de gestión local en las regiones del norte: Piura, Cajamarca, La Libertad y Áncash.	
Intercambio de experiencias de buenas prácticas de diálogo de los gobiernos locales (10 en 3 años)	Intercambio de experiencias sobre buenas prácticas de cosecha y siembra de agua en La Libertad, con participación de funcionarios y líderes sociales de Cajamarca y Áncash.  En Ucayali se desarrollaron reuniones (02) con el gobernador y director de la DREM. En Cusco hubo tres reuniones con la Municipalidad Megantoni. En Loreto se desarrollaron seis reuniones.	Intercambios de experiencias en el marco de las buenas prácticas de infraestructura verde en donde incluirán las experiencias locales de los negocios productivos a través de Procompite y Agroideas.

<p>Apoyo a la elaboración de propuestas de infraestructura verde en los gobiernos subnacionales</p>	<p>Ejecución y cierre del Programa de formación en innovación pública a gestores públicos de La Libertad y Cajamarca, para la implementación de mecanismos de financiamiento como Procompite.</p> <p>El evento de capacitación Infraestructura verde, contó con la participación de entidades del estado de Loreto, Ucayali y Cusco como municipalidades distritales, el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas, gobiernos regionales, Ministerio del Ambiente, entre otros.</p> <p>Identificación y solicitud de priorización de proyectos de inversión relacionados a infraestructura verde o recuperación de áreas degradadas. 15 proyectos en Megantoni.</p>	<p>Como mínimo dos (02) propuestas de planes de negocios productivos presentados en cada región (Loreto, Ucayali y Cusco).</p>
---	---	--

**2.4 Resultado Intermedio 4 - Espacios de diálogo y concertación consolidados que reflejan nuevas formas de relación entre los tres actores, sustentadas en acuerdos y consensos guiados por el principio del valor compartido que se traducen en proyectos para el desarrollo local priorizadas, que cumplen con las exigencias del estándar EITI**

Durante el año 2, las actividades del resultado intermedio 4 han estado enfocadas en sacar adelante las nuevas Comisiones Regionales EITI, así como mantener en funcionamiento a las ya existentes. Debido al cambio de gobiernos subnacionales, la labor de sensibilización y acompañamiento técnico a las autoridades y a los funcionarios de los Gobiernos Regionales ha sido intensiva, principalmente en las regiones donde aún no se contaba con las CR instaladas.

De manera complementaria, se ha continuado con la identificación e impulso de espacios de diálogo y concertación multipartes, así como con la asistencia técnica a organizaciones para su participación en los espacios ya existentes. En ese sentido, las actividades estuvieron enfocadas en los espacios de diálogo y concertación consolidados que reflejan nuevas formas de relación entre los tres actores, sustentadas en acuerdos y consensos guiados por el principio del valor compartido que se traducen en proyectos para el desarrollo local.

**2.4.1 RESULTADOS DEL AÑO 2**

Respecto a los resultados alcanzados mediante las actividades implementadas, en primer lugar, es necesario recalcar el nivel de avance en el funcionamiento de las comisiones regionales ya existentes al inicio del proyecto. Respecto a estas, se debe recordar que durante el primer año se impulsó y se logró la reactivación de algunas de estas, como fue el caso de Apurímac. De esa manera, se inició el año con todas las comisiones activas y en funcionamiento, así como con la elaboración de sus estudios regionales en marcha.

Hacia inicios del 2023, los gobiernos regionales sufrieron cambios en la gestión, por lo que se requirió de un acompañamiento y sensibilización a los nuevos funcionarios para: (a) designar a los nuevos representantes del sector público; y (b) darle continuidad a la iniciativa y las actividades que se

encontraban en curso, tales como la culminación y difusión de los ETR. Al cierre del periodo, como se muestra en el RI 1, cuatro CR (Apurímac, Arequipa, Loreto y Piura) se encuentran en el proceso de difusión de sus últimos ETRs aprobados, mientras que, en el caso de Moquegua, a pesar de no haber logrado la aprobación de su último estudio, ha impulsado actividades de difusión.

Respecto al estado actual y avances alcanzados por cada una de las CR ya instaladas, la siguiente tabla muestra información relevante.

REGIÓN	ESTADO ACTUAL Y AVANCES
Apurímac	<p>CR en funcionamiento, con reuniones periódicas en las que se ha logrado:</p> <p>Coordinaciones para la difusión del III ETR y revisión de avances del IV ETR.</p> <p>Aprobación del Plan de difusión del III ETR, incluido los materiales de comunicación previstos.</p> <p>TDR para la elaboración del IV ETR Apurímac en discusión.</p>
Arequipa	<p>CR en funcionamiento:</p> <p>Participación de la representante de la sociedad civil en la Conferencia Global del EITI 2023.</p> <p>Plan de difusión del IV ETR aprobado por integrantes de la CR, incluye materiales de comunicación previstos.</p> <p>TDR para la elaboración del V ETR Arequipa 2022 en discusión. Se ha solicitado la exposición de un especialista del Gobierno Regional para dar a conocer y debatir la relevancia de integrar en el ETR información sobre los proyectos financiados por PROCOMPITE, el cual tiene como fuente de financiamiento principal los fondos del canon.</p>
Loreto	<p>CR en funcionamiento con la nueva elección de miembros de la sociedad civil de la CR Loreto: ORPIO y DAR. Además CORPI-SL. ha solicitado incorporarse como miembro alterno de la CR Loreto.</p> <p>Foro de presentación del II ETR Loreto realizado.</p>
Moquegua	<p>CR reinstalada con nuevos representantes de la sociedad civil</p>

	Acciones de difusión realizadas sobre transferencias por canon y regalías y uso, incluye información de instituciones participantes en el EITI (Gobierno regional, universidades nacionales y algunos gobiernos locales).
Piura	<p>La CR mantiene un funcionamiento efectivo, cumpliendo con sus reuniones mensuales, a partir de los cual se ha logrado:</p> <p>Poner en marcha la elaboración del VI ETR Piura. Actualmente, se cumplió con el segundo entregable</p> <p>Se cuenta con plan de difusión del V ETR Piura, que incluye cronograma de foros públicos para octubre y noviembre.</p> <p>Se cuenta con materiales de comunicación aprobados por integrantes de la comisión regional EITI.</p> <p>Se coordina participación en ferias vinculadas a la transparencia y el desarrollo de foros de debate referidos al canon de la región.</p>

Respecto a las cuatro regiones donde se impulsó la creación de ordenanzas regionales para la conformación de CR EITI durante el primer año, se debe resaltar que durante el primer trimestre del periodo fiscal 2023 se logró aprobar la ordenanza de La Libertad, cumpliendo así la meta de cuatro ordenanzas regionales aprobadas (Cajamarca, Cusco, Áncash y La Libertad). A partir de dicho momento, se ha continuado el seguimiento para lograr la publicación de las ordenanzas en el diario oficial El Peruano, lo cual fue particularmente complicado en los casos de Cajamarca y Cusco.

Afortunadamente, a lo largo del periodo, el acompañamiento técnico por parte de las coordinadoras a los gobiernos regionales, así como la sensibilización de los otros grupos de actores involucrados, permitió avances significativos en cada una de las regiones, aunque a distinto nivel. El siguiente cuadro se resumen los resultados alcanzados al momento.

REGIÓN	AVANCE
Áncash	<p>Representantes de todos los estamentos ya elegidos.</p> <p>Fecha de instalación programada para el 23 de octubre, en el local de la Cámara de Comercio de Huaraz</p>
Cajamarca	<p>Representantes de todos los estamentos, salvo el de comunidades, cuya fecha de elección se encuentra ya definida para octubre. Fecha de instalación por confirmar tras la elección de los representantes pendientes por elegir, teniendo como plazo para la instalación el mes de noviembre.</p>

Cusco	La ordenanza regional aún no ha sido publicada. COMARU ha mantenido el seguimiento e incidencia, para lo cual se han cruzado cartas al GORE y al Consejo Regional. Sin embargo, un limitante reside en las cuestiones políticas internas del GORE.
La Libertad	La Comisión Regional EITI La Libertad fue instalada en agosto, tras la elección de todos los representantes, en cumplimiento con la ordenanza regional. Se viene realizando el seguimiento necesario para llevar a cabo la primera reunión de la Comisión, la cual ya se encuentra agendada.

Además, se destaca la incidencia que se viene realizando en Ucayali para la creación de una CR, para lo cual se ha identificado el espacio del Consejo Regional para el impulso de la creación de la CR Ucayali que está siendo solicitada por ORAU.

Por otro lado, se ha impulsado la aprobación de dos (02) ordenanzas regionales para la implementación de los acuerdos según dimensiones, prioridades, metas y estrategias de los acuerdos de gobernabilidad en Loreto y Ucayali. En ese sentido, en Ucayali, se instaló el Comité Ejecutivo Regional de la Mesa de Concertación contra la Pobreza de Ucayali, con el propósito de hacer el seguimiento e implementación de los acuerdos de Gobernabilidad, en donde se incluye el compromiso del EITI.

En cuanto a la asesoría y acompañamiento a las organizaciones indígenas y de mujeres para su participación en los espacios de concertación. Debido al contexto político del país, entre diciembre y marzo, se adaptó la estrategia en las regiones; por lo que se priorizó la asistencia a las organizaciones indígenas en su participación en reuniones bilaterales con autoridades. En ese sentido, se apoyó a CGU del Santuario Nacional Megantoni y la Reserva Comunal Machiguenga para su participación en la II Asamblea Ordinaria de la Comisión de reestructuración del modelo de gestión de la Reserva de Biosfera Avireri (RBAV) del VRAEM; así como en la reunión del Comité de Gestión Unificado (CGU). De manera específica, se ha contribuido al Comité de Gestión Unificado (CGU) para la participación de 03 mesas de diálogo donde participaron instituciones del Estado y empresas extractivas en el marco de la gestión de la Reserva Biosfera Avireri.

En cuanto a la asesoría, acompañamiento y facilitación a los espacios de concertación en la búsqueda de consensos y acuerdos. En Ucayali, a través del IV Programa de Vigilancia, los representantes de las organizaciones de sociedad civil (JOPRU, RAF UCAYALI, ORAU, MCPLCP Ucayali, RED INTERQUORUM, ACITCJIA, OJIRU y RMJPU) presentaron sus hallazgos y resultados de los proyectos al GOREU, a la Gerencia de Desarrollo Social, regidores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo y miembros de la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza de Ucayali, de fechas, 07, 08, 14 y 18 de agosto del 2023, respectivamente. En Loreto se ha programado para el año 3 del proyecto reuniones con la Municipalidad Distrital del Tigre y el SERNANP para coadyuvar en la generación de oportunidades y sinergias con Procompite y Agroideas para la identificación de planes de negocios de las asociaciones de la cuenca del Tigre.

INDICADORES	META AÑO 2	RESULTADO AÑO 2
4.1. Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos y compromisos establecidos en los espacios de concertación local.	15%	19,53%

## 2.4.2 RESULTADOS ANTICIPADOS PARA EL AÑO SIGUIENTE

Para este año, se tiene planificado que la asistencia técnica a las mesas de diálogo y concertación local Loreto y Ucayali se canalicen a través de capacitaciones y apoyo en participación con el PROCOMPITE y la priorización del CGBU y el CGU en Cusco. Así como, se continuará con la difusión de los acuerdos y resultados de las mesas de diálogo y concertación e Intercambio sobre buenas prácticas de mesas de diálogo y concertación. Asimismo, continuar el seguimiento a la publicación de la OR de la Comisión EITI-Cusco.

Se puede destacar que las 05 comisiones regionales con las que se inició el proyecto se encuentran activas y en funcionamiento, y vienen avanzando respecto a la difusión de los ETR aprobados, así como en la elaboración de los ETR posteriores.

## 2.4.3 RESUMEN DE LOS RESULTADOS EN EL AÑO

Tabla 4. Resumen de las tareas del Resultado Intermedio 4

TAREAS	RESULTADO DE ESTE AÑO	PLAN PARA EL AÑO SIGUIENTE
LA4.1: Asesoría, acompañamiento y facilitación a los espacios de concertación en la búsqueda de consensos y acuerdos		
Asesoría y capacitación a las comisiones regionales EITI existentes	05 comisiones regionales EITI en funcionamiento, enfocadas en la revisión de productos de comunicación para la difusión de los ETR, así como en la elaboración de TDRs para los próximos estudios.	06 CR EITI en funcionamiento.
Asesoría y capacitación a las nuevas comisiones regionales EITI	CR EITI La Libertad instalada. 02 regiones (Áncash y Cajamarca) con representantes elegidos y con fecha definida o por confirmar de instalación.	03 comisiones regionales (Áncash, Cajamarca y Cusco) instaladas y en funcionamiento
Asistencia técnica a las mesas de diálogo y concertación local		
LA4.1: Asesoría, acompañamiento y	Aprobación de dos (02) Ordenanzas regionales para la implementación de los acuerdos de gobernabilidad en	Brindar asesoría y capacitación a las Comisiones

<p>facilitación a los espacios de concertación en la búsqueda de consensos y acuerdos</p>	<p>Loreto y Ucayali. En Cusco, se desarrollaron dos reuniones con los consejeros de Megantoni y COMARU para que viabilicen la solicitud sobre la publicación de la OR N.º223-2022-CR/GR. En Loreto la articulación con el GORE Loreto, organizaciones sociales para la implementación de PROCOMPITE, Agroideas. En Loreto, elección de miembros de la sociedad civil de la CR Loreto: ORPIO y DAR. II Estudio de Transparencia Regional (ETR) 2019-2021 aprobado. Aportes al diseño de los TdR para la Elaboración del Tercer Estudio de Transparencia Regional de la Iniciativa EITI</p> <p>Un espacio en Ucayali, Comité Ejecutivo Regional de la Mesa de Concertación contra la Pobreza de Ucayali. Dos (02) espacios en Cusco con el comité de gestión de la Reserva de Biosfera Avireri (RBAV) del VRAEM. Además, se apoyó en la incidencia de COMARU para la publicación de la ordenanza 188-2020-CR que crea la comisión regional EITI-Cusco.</p>	<p>Regionales EITI existentes, acompañamiento al funcionamiento y creación y continuar con la asistencia técnica a mesas de diálogo y concertación a Loreto, Ucayali y Cusco, mediante capacitaciones y participación en PROCOMPITE. Además, se priorizarán actividades con el CGBU y el CGU.</p>
<p>LA4.2: Asesoría y acompañamiento a las organizaciones indígenas y de mujeres para su participación en los espacios de concertación</p>		
<p>Acompañamiento a las organizaciones sociales para su participación en las mesas de diálogo</p>	<p>Se apoyó en la participación de las organizaciones sociales en tres espacios. Un espacio en Ucayali a través del IV Programa de Vigilancia, los representantes de las organizaciones de sociedad civil presentaron sus hallazgos y resultados del seguimiento a los proyectos financiados por canon y sobre canon petrolero al GOREU, a la Gerencia de Desarrollo Social, a la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo y Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza de Ucayali. Un espacio en Cusco, a COMARU para su participación en la Reunión Trimestral del Bajo Urubamba donde se reunieron las empresas encargadas del proyecto Camisea, el MINEM y las comunidades indígenas del Bajo Urubamba. Un espacio en Loreto, para que CORPI-SL pueda incorporarse como miembro alterno de la CR Loreto.</p>	<p>Se continuará apoyando a las organizaciones indígenas con su participación en PROCOMPITE.</p>
<p>LA4.3: Comunicación y difusión de las actividades y resultados de los espacios de diálogo y concertación. Pasantías entre provincias y regiones. Experiencias entre pares que crean una comunidad de práctica</p>		
<p>Difusión de los acuerdos y resultados de las mesas de diálogo y concertación</p>	<p>Difusión de acciones de promoción de la transparencia de información ambiental en regiones amazónicas.</p> <p>Sistematización de las oportunidades y casos sobre acuerdos y resultados de las mesas de diálogo y concertación.</p>	<p>Difusión de los acuerdos y resultados de las mesas de diálogo y concertación.</p>

Intercambio sobre buenas prácticas de mesas de diálogo y concertación	Coordinación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre organizaciones indígenas y autoridades.	
---	---	--

## **3. RESULTADOS Y AVANCE DE TEMAS TRANSVERSALES**

### **3.1. GÉNERO Y POBLACIÓN VULNERABLE**

El proyecto continúa impulsando una participación igualitaria entre hombres y mujeres en las diversas actividades promovidas por el programa, principalmente en aquellas actividades formativas y/o de fortalecimiento de capacidades. Durante los dos primeros años de ejecución del proyecto se mantiene una participación ligeramente mayoritaria en el caso de mujeres (56,45%) frente a hombres (43,54%), aunque cabe resaltar que, en este segundo periodo, se han intensificado las actividades vinculadas de manera específica a organizaciones de mujeres, lo que podría explicar mejor el énfasis de esta población. Esto último se trata de una decisión estratégica del proyecto, pues se busca el fortalecimiento de capacidades de las mujeres para que ello a su vez incremente su participación en espacios de participación, vigilancia, incidencia y concertación, lo cual ya se viene materializando en los resultados del proyecto.

Sin embargo, cabe resaltar que las actividades donde aún se percibe una participación ligeramente menor de mujeres se vinculan a espacios dirigidos para autoridades, funcionarios y funcionarias, tales como el Programa de Formación a Gestores Públicos “Innovación para el Desarrollo Territorial, Inversión Pública y Uso de la Renta Extractiva” emprendidos en Cajamarca y La Libertad; y/o las sesiones de sensibilización sobre el EITI para la implementación de las Comisiones Regionales. Ello se explica, en parte, por una menor presencia de mujeres en los cargos vinculados a las actividades promovidas, lo que, sin duda, significa un reto en términos de paridad.

Por otro lado, se ha observado que el desarrollo de capacidades es particularmente importante para las mujeres rurales. Las mujeres suelen tener necesidades de capacitación diferentes de las de los hombres, debido a su trabajo doméstico y sus responsabilidades de cuidado, y a las divisiones del trabajo por género para manejar o asumir tareas específicas de la producción y procesamiento de la cosecha, el ganado y cuidado del agua. En ese sentido, la planificación e implementación de las actividades formativas viene implementando consideraciones para asegurar el enfoque de género, tales como la concertación de horarios adecuados con los y las participantes, así como la posibilidad de asistir con hijos o hijas menores y/o posibles necesidades de un apoyo para el traslado, así como la disposición de un refrigerio y/o almuerzo, cuando fuera necesario. De esa manera, se busca reducir las preocupaciones de las mujeres por una mayor carga de responsabilidades y/o por la incompatibilidad de las mismas.

Asimismo, cabe señalar que, a nivel de las poblaciones campesinas, se había pre identificado, desde la propuesta del proyecto, la necesidad de aportar con el fortalecimiento de habilidades blandas. Por ello es que se viene implementando talleres con el propósito de fortalecer sus habilidades de liderazgo, comunicación efectiva, diálogo y negociación. Debido a los niveles formativos de la población atendida, estos vienen siendo ejecutados bajo una metodología dinámica, participativa y con un enfoque intercultural, lo que asegura que incluso personas iletradas puedan acceder a dichos módulos de fortalecimiento de capacidades. En algunos casos dichos talleres tendrán público netamente femenino, mientras que en otros casos habrá una participación mixta, aunque es importante reconocer que aun en esos casos, la población mayoritaria sigue siendo femenina. En esos casos, se busca impulsar una

participación igualitaria y con actividades que permitan impulsar dicho abordaje dentro de sus propias organizaciones, tomando en consideración sus experiencias previas y su cultura.

En términos generales, se ha observado lo poco que se habla de emociones como la tristeza, el miedo o el enojo y la importancia de abordar el tema de la gestión de emociones. De manera puntual, se ha observado que a los participantes hombres les costaba expresar sus emociones, lo que responde a la formación personal y cultural; sin embargo, se ha logrado una participación efectiva de dicha población, quienes demostraron mayor predisposición a expresar las emociones y experiencias mediante actividades manuales como el colorear y pintar. Asimismo, se ha observado que, dentro de las organizaciones mixtas, los hombres promueven e incentivan la participación de las mujeres. Esto se demuestra con expresiones como “antes la mujer no hablaba, ahora son las que mejor opinan” o palabras de apoyo como “compañeras den su opinión”. En cuanto a la actitud de las participantes mujeres de zonas andinas, en términos generales se observa que muchas comienzan con una actitud tímida, la cual se va transformando en una actitud de mayor confianza a lo largo de las sesiones.

Respecto al tema de la interculturalidad, trabajar desde la creatividad permite a los y las participantes expresar sus miradas y reflexiones sobre los temas abordados. Hacerlo a través de dinámicas que promueven la creatividad mediante el uso de materiales, insumos -flores, granos, semillas legumbres de la zona- y conocimientos de sus propias comunidades como rimas y canciones, además permite que los y las participantes pueden reflexionar sobre su propio entorno mientras se apropian de los temas planteados. Asimismo, trabajar con materiales e insumos de la zona permite generar una reflexión sobre la importancia de sus recursos naturales y asociarlos a sus derechos.

Por su parte, las poblaciones indígenas amazónicas también vienen resaltando la relevancia de acceder a la información referente a los recursos del canon y las regalías. Luego de la implementación de la sesión de aprendizaje, la lideresa indígena parte del PMI de ORAU Lourdes Urquia Cairuma comentó lo siguiente: “La transparencia para los pueblos indígenas es muy importante para saber todo lo que hacen las autoridades en el municipio y gobierno. Nosotros como población tenemos que estar enterados sobre dónde va el dinero del canon y sobrecanon, es decir, el presupuesto cómo se canalizan en proyectos, que hacen con el dinero que llega desde el estado, para que así no haya corrupción y seamos escuchados y trabajemos juntos para el bien de todos. Tenemos la información sobre la transparencia y cada vez que nos capacitan yo llevo la información a mi comunidad para hacer réplica en la asamblea general para que mi comunidad también esté enterada sobre lo necesario que es conocer algunos temas. Entendí, que la información transparente sirve de apoyo para poder comprender qué es lo que pasa con las industrias extractivas, que a veces se ubican en nuestras comunidades o cerca de, sin haber antes hecho una consulta previa con las comunidades afectadas. Gracias a DAR nos enseñaron de una manera en la cual nos divertíamos aprendiendo escuchando a mis hermanas indígenas de diferentes etnias, sus problemáticas dentro de sus comunidades.” (junio 2023)

Finalmente, se debe resaltar la inclusión de un grupo de participantes con discapacidad de Cusco que participaron del III Programa de Vigilancia Ciudadana, logrando ejecutar el ejercicio de vigilancia a una obra de infraestructura que busca mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad del Cusco. Esta ha logrado ser entregada a las autoridades y será expuesta en un evento de difusión. Por parte del equipo de vigilancia, existe un compromiso de continuar con el trabajo de incidencia, de manera que la obra cumpla con criterios mínimos de calidad para el uso de la infraestructura señalada.

## **3.2. JUVENTUD**

La participación de jóvenes, específicamente de organizaciones de jóvenes, viene siendo promovida cada vez con más intensidad y algo destacable es que son los mismos jóvenes quienes demuestran su interés por los temas vinculados a la transparencia, vigilancia y acceso a la información pública. Esto ha dado espacio a que se cuente con una participación relevante en el III y IV Programa de Vigilancia Ciudadana. Sin embargo, se debe reconocer que, en el caso de las organizaciones sociales de base de zonas rurales, la participación de jóvenes suele ser limitada. Esto debido a que los y las jóvenes suelen desplazarse a las capitales de provincia y/o incluso a la ciudad capital de la región para estudiar o laborar. En ese sentido, las actividades de mayor impulso para esta población se concentran en las zonas urbanas.

Se destaca principalmente la motivación y participación de jóvenes universitarios. Por un lado, la estrategia del proyecto identifica a este público como una población clave para impulsar la participación y vigilancia ciudadana activa; por otro lado, son los mismos jóvenes quienes han demostrado interés en la temática directamente solicitando talleres dirigidos para ellos. Por ejemplo, en Cajamarca se han establecido coordinaciones con docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca (UNC), lo cual ha permitido el desarrollo de un foro dirigido a estudiantes de las carreras de Economía e Ingeniería de Minas. Asimismo, dicho foro generó la oportunidad para ejecutar una visita técnica de intercambio entre los jóvenes con la Compañía Minera Coimolache de Minas Buenaventura. Esta con el propósito de dar a conocer la remediación de pasivos que se vienen realizando en la empresa en su proceso de cierre de minas y generar un espacio de diálogo entre los estudiantes de la UNC y los representantes de la empresa extractiva.

Por otro lado, tanto en los casos de Cusco andino como en el de Ucayali, se destacan las plataformas de sociedad civil conformada por jóvenes. Por el lado de Cusco, son los propios colectivos de jóvenes quienes solicitan de manera explícita la inclusión del tema de la vigilancia ciudadana en sus Encuentros de Jóvenes. Por su parte, en Ucayali destacan las organizaciones Jóvenes Parlamentarios de la Región Ucayali (JOPRU), Asociación Círculo de Trabajo Colectivo de Jóvenes Indígenas de la Amazonia (ACITCJIA), Red de jóvenes activistas, Organización De Jóvenes Ambientalistas Voluntarios (OJAV), Innovación y Progreso Juvenil Ucayali (INPROJU) quienes han mostrado interés en las actividades del proyecto, sobre todo las vinculadas a la vigilancia ciudadana y además se articulan con el PMI de ORAU.

## **3.3. PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PRIVADO**

La participación del sector privado tiene potencial, principalmente, en las regiones del norte andino. En términos generales se ha contado con la predisposición de representantes de empresas mineras y cámaras de comercio para participar de actividades planteadas por el proyecto, tales como los foros sobre transparencia y los espacios de promoción de las Comisiones Regionales.

Adicionalmente, se han identificado empresas mineras con buenas prácticas de diálogo y transparencia con las comunidades y que se encuentran dispuestas a dar a conocer dichas prácticas. Uno de los casos es el de la empresa Miskimayo, con la cual se han iniciado las coordinaciones para identificar, sistematizar y difundir sus buenas prácticas en gestión del desempeño social, dentro de las que destaca la experiencia del Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar. Asimismo, se destaca el caso de Minas Buenaventura quien ofreció una visita a sus instalaciones dirigida a los estudiantes universitarios de la UNC sede Bambamarca para dar a conocer la remediación de pasivos que se vienen realizando en la empresa en su proceso de cierre de minas.

Por otro lado, se vienen generando espacios de coordinación con organizaciones privadas, así como con empresas del sector extractivo con operaciones en la Amazonia interesadas en la implementación de las actividades del proyecto e impulso de la transparencia en las actividades de hidrocarburos.

Sin embargo, en la zona sur andina las condiciones de trabajo con las empresas mineras se tornan más compleja dado el escenario de desconfianza y conflicto latente entre las comunidades y las empresas.

### **3.4. CAPACIDAD LOCAL**

A partir del trabajo de vigilancia emprendido en los Programas de Vigilancia Ciudadana, los y las ciudadanas refuerzan su capacidad local para hacer incidencia frente a las autoridades responsables de la ejecución de los proyectos vigilados para asegurar una mejor gestión. Esto ha sido clave frente al cambio de autoridades, en la medida que la ciudadanía ha tenido la oportunidad de dar a conocer a las nuevas autoridades algunas problemáticas existentes en las obras en ejecución, de manera que esta pueda dar una respuesta oportuna.

El trabajo previo con las organizaciones indígenas amazónicas y en especial con los PMI ha facilitado la priorización y seguimiento de los temas de transparencia, vigilancia e Iniciativa EITI, de tal manera que los procesos formativos no solo son parte de la ejecución de las actividades sino también de la agenda de trabajo de las organizaciones indígenas, las cuales han solicitado que ese material pedagógico sea diagramado e impreso para que sea utilizado por la misma organización indígena.

De manera similar, el trabajo con las organizaciones campesinas y de mujeres, tanto desde el abordaje del fortalecimiento de habilidades blandas como desde el abordaje de la transparencia y participación ciudadana, viene generando resultados en torno al desarrollo de capacidades para generar propuestas y dialogar con las autoridades respecto a sus necesidades y demandas. Desde los procesos formativos, las organizaciones son capaces de identificar y priorizar demandas comunes al interior de las organizaciones e incluso generar propuestas para sus autoridades.

### **3.5. RETROALIMENTACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS**

La retroalimentación de los beneficiarios, tal como se plantea en el plan MEL, se procura aprovechar los espacios de intercambio establecidos en el plan de trabajo del proyecto.

En ese sentido, por ejemplo, las reuniones bilaterales de coordinación con los representantes de la SGSD de la PCM o del MINEM han permitido identificar la necesidad de ajustes a los módulos tras los procesos de validación con los distintos actores involucrados de manera que los sistemas se vean fortalecidos previa implementación.

Asimismo, los programas formativos que comprenden interacciones frecuentes con el mismo público objetivo suelen contemplar actividades de retroalimentación ya sea mediante una sesión específica y/o a través de encuestas. En el caso de los Programas de formación en Vigilancia Ciudadana se aplican encuestas virtuales hacia el cierre del mismo. Como parte de estas se encuentra una gran valoración por los y las docentes del curso, así como por los y las asesores que guían el ejercicio de vigilancia. Durante el último programa implementado se identifica además un mayor reconocimiento de la importancia de las visitas a la obra, así como las actividades presenciales complementarias tales como la interacción con los

beneficiarios de la obra, las reuniones con autoridades e incluso las estrategias de coordinación con otros actores de interés. Sin embargo, es reincidente la dificultad que enfrentan en términos de disponibilidad de tiempo de los participantes para poder cumplir con el compromiso de trabajo de grupo así como para cumplir con el cronograma, aun cuando este se encuentra predefinido en la propuesta formativa y es aceptada por los participantes. Ello demuestra la gran dedicación que implica el ejercicio de vigilancia ciudadana.

Respecto a los espacios presenciales, como cierre de cada módulo de fortalecimiento de habilidades blandas implementados en La Libertad y Cajamarca se han desarrollado también sesiones de retroalimentación. Dichos espacios han sido claves para recoger los conocimientos aprendidos así como para realizar la reflexión de las necesidades que se identifican en cada organización y/o comunidad. Ello, ha permitido, por ejemplo, que entre los y las participantes de Cajamarca identifiquen problemas de interés de las localidades para ser discutidas en espacios de diálogo con sus autoridades y promover propuestas para solucionarlas.

Finalmente, en el caso del diseño y adaptación de materiales para poblaciones de la Amazonía, la retroalimentación durante el proceso ha sido clave. De esa manera, la validación por parte de las mismas poblaciones respecto a los materiales construidos generan aportes continuos. La inclusión de sesiones de retroalimentación no solo por actividades y productos sino por procesos resultó ser más productivo y enriquecedor no solo para el desarrollo de las actividades, sino también para las mismas organizaciones indígenas. Por ejemplo, el proceso de construcción de las sesiones de aprendizaje sobre Transparencia e Iniciativa EITI fue un hilo conductor para el intercambio de las organizaciones indígenas, equipo consultor y staff de proyecto para las regiones amazónicas, además para validar y contar con el respaldo de la propuesta creativa de la campaña Saberes Poderoso (que antes de la retroalimentación tenía el nombre de Sabios de la Selva).

## 4. GESTIÓN Y OPERACIONES

### 4.1. MODIFICACIONES AL CONVENIO

No aplica por el momento.

### 4.2. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN MEL

El Plan MEL se ha venido implementando de acuerdo a lo planteado. No obstante, durante las sesiones de seguimiento y coordinación que se han tenido entre el equipo de coordinación nacional de GPC, DAR e incluso con USAID, se han identificado ciertos esfuerzos que viene realizando el proyecto y que son de suma relevancia para la iniciativa pero que no se traducen dentro de los indicadores planteados en el plan MEL. En ese sentido, se viene realizando el análisis correspondiente de los indicadores, así como del plan MEL para presentar la solicitud de modificaciones que sean necesarias.

### 4.3. SITUACIÓN DE LAS TAREAS RELATIVAS A LA GESTIÓN Y A OPERACIONES

Tabla 2. Resumen de las tareas de gestión y de operaciones

TAREAS	AVANCE DE ESTE AÑO	PLANES PARA EL AÑO SIGUIENTE
Revisión y seguimiento de ejecución presupuestal	Revisión conjunta y detallada del nivel de gastos programados y ejecutados durante el año fiscal 2023.	Proyección anual de gastos para el año fiscal 2024.
Seguimiento de leverage	Identificación y revisión del avance del leverage al 2023	Identificación y revisión del avance del leverage de manera trimestral.

## 5. APRENDIZAJE Y GESTIÓN ADAPTATIVA

El contexto complejo e inestable que enfrenta el proyecto exige una constante adaptación y ejercicios de reflexión sobre lo ejecutado, con el propósito de aprovechar las fortalezas, oportunidades y aprendizajes; así como de contrarrestar los retos que enfrentan las actividades. A lo largo del periodo ha sido necesario tener flexibilidad para reprogramar las actividades programadas, sobre todo aquellas que requerían traslados entre provincias, tales como un intercambio de experiencias, pues tanto el escenario de movilizaciones como las condiciones climáticas podrían poner en riesgo a los asistentes. En ese sentido, la relación de confianza que han logrado establecer las y los coordinadores con los líderes y las lideresas ha sido clave para una comunicación sincera y una coordinación efectiva en estas situaciones. Esta misma permite también que las organizaciones atendidas tengan la confianza para expresar sus intereses y hacerlos coincidir con los objetivos del proyecto, generando sinergias para el desarrollo de actividades. Los y las coordinadoras deben procurar mantener y fortalecer esa relación de confianza con los y las representantes de las organizaciones a partir de una comunicación e incluso visitas frecuentes que faciliten la coordinación de actividades.

Por otro lado, se han generado aprendizajes interesantes respecto a las metodologías implementadas, pues estas deben procurar aterrizar y acercar los conceptos propuestos a la realidad social y cultural de las poblaciones atendidas. Un ejemplo de ello es el uso de las dinámicas de los “billetes” del canon y las regalías. Esta metodología, mediante una dinámica ágil, interactiva y participativa permite que poblaciones rurales, incluso personas iletradas, comprendan la relevancia de la transparencia del sector extractivo, así como reconocer su derecho a la participación y vigilancia ciudadana. Cabe resaltar, además, que el rol del facilitador o facilitadora será clave para el buen desarrollo, pues el abordaje de poblaciones tan diversas como las que contempla el proyecto requiere de adaptaciones incluso en el lenguaje usado, pues se requiere de un lenguaje sencillo y transversal, pero a que a su vez recoge expresiones que sean cercanas a la población atendida.

Por otro lado, es importante las consideraciones que facilitan o dificultan la participación activa de las poblaciones, dentro de las cuales se incluyen los horarios y la periodicidad de los talleres, las posibilidades de traslados, responsabilidades de cuidado, labores cotidianas, entre otras cuestiones. En ese sentido, es relevante que se pueda realizar un diagnóstico rápido de las necesidades de cada grupo que permitan realizar ajustes, de ser necesario, en las posteriores sesiones y/o grupos.

Cruzado con la experiencia en la Amazonía, se observa que, en cuanto al desarrollo de actividades de capacitación, por un lado, se necesitaba el material pedagógico concluido, pero de otro lado, se requería que esa construcción tenga la validación y aportes continuos de las organizaciones. Como aprendizaje se recomienda incluir sesiones de retroalimentación no solo por actividades y productos, sino por procesos y que ello resultó ser más productivo y enriquecedor no solo para el desarrollo de las actividades, sino también para las mismas organizaciones indígenas.

Por otro lado, vinculado al trabajo con gobiernos subnacionales, se destaca que el trabajo coordinado con dichas entidades es sumamente importante para su involucramiento en la transparencia y gobernanza del sector extractivo. Si bien existen mecanismos de participación avalados por la legislación peruana, muchas veces los nuevos funcionarios del sector público carecen de los conocimientos y las capacidades para su correcta implementación, por lo que se requiere de un trabajo estrechamente coordinado con ello e incluso capacitación y asistencia técnica. Afortunadamente, la apertura encontrada por parte de las autoridades y funcionarios permite la generación de sinergias con los gobiernos regionales y locales para

llegar con procesos formativos a las comunidades y poblaciones locales que vienen siendo atendidas por el proyecto, identificando intereses en común tales como la promoción de acciones de participación e incidencia con las autoridades y empresas.

De manera transversal cabe resaltar que han sido clave las alianzas interinstitucionales con diversas organizaciones y colectivos, dentro de las que destacan las ONG socias de GPC y otras asociaciones con reconocimiento a nivel local y que han facilitado el posicionamiento del proyecto. Asimismo, los aliados en los medios de comunicación social comienzan a tomar fuerza en distintas regiones para lograr mayor difusión de las actividades. Todo ello, ha permitido también la posibilidad de incluir zonas de intervención no contempladas inicialmente, pero altamente relevantes para el proyecto, dado que son zonas de influencia de las empresas extractivas.

## 6. ANEXOS

### 6.1. MATRIZ DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES

En el siguiente enlace se encontrará la matriz de indicadores con los resultados correspondientes al segundo año de ejercicio del proyecto.

[MATRIZ DE INDICADORES\\_GPC\\_DAR\\_CEDEPASNorte.xlsx](#)

### 6.2. PLANTILLA PARA REPORTAR INDICADORES DE PPR Y PMP

*Plantilla 1*

<b>Datos del indicador</b>						
<b>Código del indicador:</b>	<b>DR.2.4-2</b>					
<b>Nombre del indicador:</b>	Number of mechanisms for external oversight of public resource use supported by USG Assistance					
<b>Tipo de indicador:</b>	Estándar					
<b>Valores del indicador</b>	<b>Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)</b>	<b>Valor Línea de Base</b>	<b>FY 2023 Meta</b>	<b>FY 2023 Resultado</b>	<b>FY 2024 Meta</b>	<b>FY 2025 Meta</b>
	11/2021	1	2	3	3	4
<b>Desagregaciones:</b>						
Desagregación #1: DR.2.4-2a Cusco	11/2021	0	0	1	1	1
Desagregación #2: DR.2.4-2b Ucayali	11/2021	0	0	0	0	1
Desagregación #3: DR.2.4-2c Loreto	11/2021	1	2	2	2	2
<b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b>	Resultado 2 - Capacidades mejoradas de las organizaciones de la sociedad local de 15 provincias andinas y amazónicas, en especial de las poblaciones indígenas y de mujeres, para analizar información, vigilar, incidir, formular y concertar propuestas con las autoridades subnacionales y las empresas.					
<b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b>	10/2023					
<b>Narrativa</b>						
<b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b>	El indicador se relaciona directamente con el indicador "DR.2.4-42: Number of Indigenous groups that participate in the monitoring of the transparent use of public investment projects that are executed in protected natural areas", el cual representa una mayor capacidad de las organizaciones indígenas para analizar información, vigilar e incidir con autoridades subnacionales y las empresas. Con ello se espera mejorar la gobernanza del sector extractivo, así como aporta con mayores medidas de rendición de cuentas para el conjunto de la sociedad.					

<p><b>Análisis del desempeño actual y futuro del indicador</b></p>	<p><b>Párrafo 1 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000):</b>  El trabajo con las organizaciones indígenas (OOII) ha escalado superando la meta en número y alcance geográfico, logrando que 2 OOII, adicionales a la reportada el periodo anterior, participen. Es decir, al momento son un total de 3 las que realizan monitoreo sobre la transparencia del uso de inversiones públicas.</p> <p>En Loreto participan en la Comisión Regional EITI Loreto la Organización de Pueblos Indígenas del Oriente (ORPIO) que es una OOII regional que congrega entre sus miembros a ACODECOSPAT, anterior representante; y la Coordinadora Regional de los Pueblos Indígenas de San Lorenzo (CORPI SL) lográndose la meta esperada.</p> <p>Además, en Cusco Amazónico se trabajó con el Consejo Machiguenga del Río Urubamba (COMARU) que realiza monitoreo en espacios como el Comité de Gestión para el Desarrollo Sostenible del Bajo Urubamba (CGBU) y el Comité de Gestión Unificado (CGU) del Santuario Nacional Megantoni y la Reserva Comunal Machiguenga</p>
	<p><b>Párrafo 2 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000):</b>  El año 3 se trabajará para mantener el número de OOII y su alcance geográfico.</p>
<p><b>Explicaciones</b></p>	
<p><b>Desviación</b></p>	<p>El año 2 el espacio de trabajo era Loreto y fortalecer la participación de OOII en la Comisión Regional EITI Loreto. Adicionalmente en Cusco Amazónico se ha trabajado este monitoreo con COMARU (dado su trayectoria y activa participación en espacios de gestión territorial) en el espacio tripartito del CGBU y en el espacio de gestión de apoyo a las áreas naturales protegidas (ANP) como son el CGU</p>

Plantilla # 2

<b>Datos del indicador</b>						
<b>Código del indicador:</b>	DR.2.4-4					
<b>Nombre del indicador:</b>	Number of anti-corruption measures proposed, adopted or implemented due to USG assistance, to include laws, policies or procedures					
<b>Tipo de indicador:</b>	Estándar					
<b>Valores del indicador</b>	<b>Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)</b>	<b>Valor Línea de Base</b>	<b>FY 2023 Meta</b>	<b>FY 2023 Resultado</b>	<b>FY 2024 Meta</b>	<b>FY 2025 Meta</b>
	10/21	0	2	2	0	0
<b>Desagregaciones:</b>						
<b>Desagregación #1:</b> 1.1.1. Proposed	10/2021	0	-	0		
<b>Desagregación #2:</b> 1.1.2. Adopted	10/2021	0	-	0		
<b>Desagregación #3:</b> 1.1.3. Implemented		0		0		

<p><i>Desagregación #4:</i></p> <p><i>2.1.1. Congressional commissions</i></p>					
<p><i>Desagregación #5:</i></p> <p><i>2.1.2. Congress</i></p>					
<p><i>Desagregación #6:</i></p> <p><i>2.1.3. Subnational Governments</i></p>					
<p><b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b></p>	<p><i>Resultado 1 - Las empresas y las entidades públicas del sector extractivo institucionalizan canales de acceso a información comprensible y actualizada para la ciudadanía y las provincias andinas y amazónicas focalizadas, que cumplen con las exigencias del estándar EITI.</i></p>				
<p><b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b></p>	<p>10/2023</p>				
<p><b>Narrativa</b></p>					
<p><b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b></p>	<p><i>El indicador se relaciona directamente con indicador propio DR.2.4-36: Number of formal agreements and rules for reporting mechanisms and platforms that meet the EITI standards, el cual busca contabilizar aquellos acuerdos o normas que impulsan el desarrollo de plataformas de información pública que cumplan con el estándar EITI. Responde a la teoría de cambio facilitando la disposición y acceso a la información para las organizaciones sociales, fortaleciendo sus capacidades de análisis, propuesta e incidencia para un mejor abordaje eficaz de las necesidades de las comunidades afectadas por la extracción de recursos naturales, por parte de las empresas extractivas y entidades gubernamentales.</i></p>				

<b>Análisis del desempeño actual y futuro del indicador</b>	<p><i>Párrafo 1 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000): Por parte de los acuerdos generados en el periodo anterior, el Sistema de Seguimiento de conflictos de la PCM, tras el proceso de marcha blanca aplicado durante los primeros semestres se ha procedido a la elaboración de los TDR para la consultoría que aplicará los ajustes necesarios para su implementación efectiva, tanto para uso interno como para la publicación de información accesible al público. Por su parte, el sistema EITI en Línea, ha atravesado ya un proceso de ajustes en el módulo de conciliación en función a la retroalimentación generada en el proceso de validación con empresas, y se encuentra listo para su transferencia a los servidores de la OTI del MINEM y para la capacitación de los usuarios.</i></p> <p><i>En el marco del Convenio DAR-MINAM, se aprobó el Plan de Trabajo Anual 2023 se priorizaron acciones para la actualización del Sistema Nacional de Información Ambiental (SINIA) que articula información ambiental con el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).</i></p>
	<p><i>Párrafo 2 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000): En el caso del sistema EITI en línea, se espera que tras la ejecución de las capacitaciones a usuarios y el uso parcial durante la elaboración del IX Informe Nacional de Transparencia, se concrete formalmente, mediante acuerdos, la metodología de alimentación de la información.</i></p>
<b>Explicaciones</b>	
<b>Desviación</b>	<p><i>A pesar de los avances en la implementación del Sistema de Seguimiento de Conflictos de PCM y en el Sistema en Línea EITI, no se ha concretado aún dicha implementación en normas y/o acuerdos adicionales a los ya alcanzados en el periodo anterior. Asimismo, por parte de los sistemas a cargo del MINAM (OEFA y SENACE) que se buscaban abordar el presente año, dada las condiciones del sector se encaminaron los esfuerzos hacia el SINIA, no siendo priorizado la suscripción de acuerdos específicos con OEFA y SENACE.</i></p>

<b>Datos del indicador</b>						
<b>Código del indicador:</b>	CBLD-9					
<b>Nombre del indicador:</b>	Percentage of USG-assisted organizations with improved performance					
<b>Tipo de indicador:</b>	Estándar					
<b>Valores del indicador</b>	<b>Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)</b>	<b>Valor Línea de Base</b>	<b>FY 2022 Meta</b>	<b>FY 2022 Resultado</b>	<b>FY 2023 Meta</b>	<b>FY 2024 Meta</b>
	10/2021	0	23,73%	30,43%	59%	75%
<b>Desagregaciones:</b>						
CBLD-9-a <i>Numerator: Total number of organizations with improved performance</i>	10/2021	0	6	7		
CBLD-9-b <i>Denominator: Total number of organizations receiving organizational capacity development support</i>	10/2021	0	22	23	22	22

<p><i>CBLD-9-m</i></p> <p><i>Number of educational institutions (higher education, secondary, primary, pre-primary) with improved performance: Numerat</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-n</i></p> <p><i>Number of educational institutions (higher education, secondary, primary, pre-primary) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-o</i></p> <p><i>Number of research institutions (non-degree granting) with improved performance: Numerat</i></p>			---			

<p><i>CBLD-9-p</i></p> <p><i>Number of Research institutions (non-degree granting) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-q</i></p> <p><i>Number of cooperatives (formal and registered private sector firm) with improved performance: Numerat</i></p>			-	1		
<p><i>CBLD-9-r</i></p> <p><i>Number of cooperatives (formal and registered private sector firm) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			-	2		

<p><i>CBLD-9-s</i></p> <p><i>Number of producer groups (informal, unregistered) with improved performance: Numerat</i></p>			-	5		
<p><i>CBLD-9-t</i></p> <p><i>Number of producer groups (informal, unregistered) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			-	15		
<p><i>CBLD-9-u</i></p> <p><i>Number of faith-based organizations with improved performance: Numerat</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-v</i></p> <p><i>Number of faith-based organizations receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			

<p><i>CBLD-9-w</i></p> <p><i>Number of governmental agencies (national or sub-national levels) with improved performance: Numerat</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-x</i></p> <p><i>Number of governmental agencies (national or sub-national levels) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-y</i></p> <p><i>Number of health organizations (i.e. service delivery, advocacy, professional association) with improved performance: Numerator</i></p>			---			

<p><i>CBLD-9-z</i></p> <p><i>Number of health organizations (i.e. service delivery, advocacy, professional association) receiving organizational capacity development support: Denominator</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-za</i></p> <p><i>Number of private sector firms (excluding cooperatives) with improved performance: Numerat</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-zb</i></p> <p><i>Number of private sector firms (excluding cooperatives) receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			

<p><i>CBLD-9-zc</i></p> <p><i>Number of non-governmental and not-for profit organizations with improved performance: Numer</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-zd</i></p> <p><i>Number non-governmental and not-for profit organizations receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			---			
<p><i>CBLD-9-ze</i></p> <p><i>Number of other organizations with improved performance: Numerat</i></p>			-	0		
<p><i>CBLD-9-zf</i></p> <p><i>Number of other organizations receiving organizational capacity development support: Denom</i></p>			-	6		

<b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b>	<i>Resultado 2 - Capacidades mejoradas de las organizaciones de la sociedad local de 15 provincias andinas y amazónicas, en especial de las poblaciones indígenas y de mujeres, para analizar información, vigilar, incidir, formular y concertar propuestas con las autoridades subnacionales y las empresas.</i>
<b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b>	10/2022
<b>Narrativa</b>	
<b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b>	<i>EL indicador PPR se vincula directamente con el indicador propio DR.2.4-37: Percentage of community organizations in at least 15 Andean and Amazonian provinces that use the information made accessible to formulate proposals, a partir del cual se plantea que hay un fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para analizar, proponer e incidir en espacios de diálogo y concertación. De acuerdo con la teoría de cambio, se espera que con ello, las empresas extractivas y entidades gubernamentales aborden eficazmente las necesidades de las comunidades afectadas por la extracción de recursos naturales mediante el apoyo a la implementación de sus planes de desarrollo.</i>

**Análisis del desempeño actual y futuro del indicador**

*Párrafo 1 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000):*

*A las tres organizaciones (2 de La Libertad y una de Cusco) que presentaron sus planes de negocio, tanto a Agroideas como a Agrorural, durante el periodo 2022, se le suman dos organizaciones de Cusco (Asociación de Productores de Cuyes “Reloj Solar” y Asociación de Mujeres “Pachamama de Chamama”), ambas de la provincia de Chumbivilcas; y una de Apurímac (Asociación de Productores Agropecuarios “Chillan Kayshun” de la comunidad campesina de Quello) que se han presentado al mecanismo procompite regional (Cusco) y/0 provincial (Cotabambas – Tambobamba, región Apurímac) .*

*Además se añade también la Asociación de Mujeres de Cerro Colorado de Arequipa, la cual presentó a la municipalidad distrital la propuesta de construcción de un parque infantil en su localidad. En este caso, fue la misma asociación la que solicitó el apoyo al equipo del proyecto para la presentación, seguimiento e incidencia de la propuesta.*

*Se ha logrado alcanzar una meta mayor al esperado, debido a la presentación oportuna de las propuestas y al acompañamiento a las mismas para el cumplimiento de los requisitos (para el caso de los planes de negocio), así como para el uso de plataformas de acceso a la información pública (para el caso de Arequipa). Asimismo, para el caso de los Procompite ha sido importante la vinculación con las Municipalidades que implementan dichos mecanismos, para estar pendiente de los cronogramas, así como para sensibilizar a los funcionarios respecto a la importancia del mecanismo.*

*Párrafo 2 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000): Hacia el FY 2024, se continuará la labor de acompañamiento a las OSB con propuestas presentadas, así como a otras que puedan postular a mecanismos de financiamiento similar. Para ello, se viene haciendo también el acompañamiento a gobiernos locales para la correcta implementación de mecanismos de financiamiento como el Procompite y una vinculación con las empresas para asegurar posibilidades de cofinanciamiento. Para ello será clave el apoyo (financiero) para el desarrollo de planes de negocio.*

**Explicaciones**

**Desviación**

*El acercamiento con las municipalidades provinciales y gobiernos regionales para impulsar mecanismos como el procompite y el seguimiento a los cronogramas, sumado al constante acompañamiento de las organizaciones para el cumplimiento de los requisitos ha facilitado que más organizaciones tengan la oportunidad y se animen a presentar sus propuestas durante el periodo determinado.*

*Cabe resaltar que, a diferencia del indicador 2.1. de la actividad, en este caso se suma una organización tanto en el numerador como en el denominador, puesto que esta adicional reside en una región que cuenta con intervención del proyecto, pero que no fue incluida dentro de las regiones metas del indicador 2.1. La inclusión en de dicha organización en las actividades dirigidas a esta fase recaen en la solicitud misma de la organización y a la oportunidad presentada.*

**Plantilla # 4**

<b>Datos del indicador</b>						
<b>Código del indicador:</b>	PSE-2					
<b>Nombre del indicador:</b>	Number of private sector enterprises that engaged with the USG to support U.S. Foreign Assistance objective					
<b>Tipo de indicador:</b>	Estándar					
<b>Valores del indicador</b>	<b>Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)</b>	<b>Valor Línea de Base</b>	<b>FY 2023 Meta</b>	<b>FY 2023 Resultado</b>	<b>FY 2024 Meta</b>	<b>FY 2025 Meta</b>
	09/2021	56	50	52	50	5
<b>Desagregaciones:</b>						
PSE-2-a U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Peace and Security						
PSE-2-b U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Democracy and Governance	09/2021	56	–	52	50	50

<p><i>PSE-2-c U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Health</i></p>						
<p><i>PSE-2-d U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Education</i></p>						
<p><i>PSE-2-e U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Economic Growth</i></p>						
<p><i>PSE-2-f U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Climate Change</i></p>						
<p><i>PSE-2-g U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Environment</i></p>						

<p><i>PSE-2-h U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Food Security, Nutrition,</i></p>						
<p><i>PSE-2-i U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Resilience</i></p>						
<p><i>PSE-2-j U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Water, Hygiene, and Sanitation</i></p>						
<p><i>PSE-2-k U.S. Foreign Assistance Objective(s) Addressed: Other</i></p>						
<p><i>PSE-2-l</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: For-profit commercial entities (excluding financial institutions and social enterprises)</i></p>						

<p><i>PSE-2-m</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Private financial institutions (excluding social enterprises)</i></p>						
<p><i>PSE-2-n</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Private social enterprises</i></p>						
<p><i>PSE-2-o</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Corporate foundations and corporate philanthropic entities</i></p>						
<p><i>PSE-2-p</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Private grant-making foundations</i></p>						

<p><i>PSE-2-q</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Business, Trade and Industry Associations (including Chambers of Commerce)</i></p>						
<p><i>PSE-2-r</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Private Cooperatives</i></p>						
<p><i>PSE-2-s</i></p> <p><i>Type of Private Sector Enterprise: Other</i></p>						
<p><i>PSE-2-t</i></p> <p><i>Origin of Private Sector Enterprise: US-Based</i></p>						
<p><i>PSE-2-u</i></p> <p><i>Origin of Private Sector Enterprise: Host Country-Based</i></p>						

<p>PSE-2-v</p> <p><i>Origin of Private Sector Enterprise: Third-Country-Based</i></p>						
<p>PSE-2-w</p> <p><i>Size of Private Sector Enterprise: Large (100+ employees)</i></p>						
<p>PSE-2-x</p> <p><i>Size of Private Sector Enterprise: Medium (50-100 employees)</i></p>						
<p>PSE-2-y</p> <p><i>Size of Private Sector Enterprise: Small (10-50 employees)</i></p>						
<p><b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b></p>	<p><i>Resultado 3 - Las empresas y los gobiernos locales de las provincias priorizadas habrán adoptado mejores prácticas de gestión basadas en la transparencia, el diálogo, la construcción y el cumplimiento de acuerdos con las poblaciones, y la implementación de mecanismos y estrategias de financiamiento compartido combinado.</i></p>					
<p><b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b></p>	<p>10/2023</p>					
<p><b>Narrativa</b></p>						

<p><b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b></p>	<p>Se relaciona directamente con el indicador DR.2.4-45: Number of companies and local governments that implementing practices of transparency and report. El cual contabiliza a todas aquellas empresas del sector extractivo que cumplen con entregar información para la formulación del informe de transparencia EITI nacional.</p>
<p><b>Análisis del desempeño actual y futuro del indicador</b></p>	<p><i>Párrafo 1 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000): La difusión de la información de empresas mediante informes EITI demuestran un compromiso con la transparencia. Se está tomando como referencia el VIII Informe culminado durante el FY2023, el cual contó con la participación de 52 empresas (33 de minería y 19 de hidrocarburos). La participación de las empresas ha sido impulsada por la Comisión Nacional del EITI para brindar y publicar información a partir de los Informes de Transparencia Nacional EITI. Además, el proyecto ha motivado en las regiones priorizadas la iniciativa EITI y se ha logrado sensibilizar a las empresas para que participen también en el reporte.</i></p> <p><i>Párrafo 2 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000): El número de empresas del 9no Estudio dependerá del nivel de materialidad de las empresas, así como valor de la producción de las mismas y el porcentaje que representan sobre la producción nacional para el periodo evaluado. Sin embargo, desde los líderes del proyecto participantes de la Comisión Multisectorial Permanente del EITI han realizado la incidencia necesaria para modificar el indicador de materialidad, específicamente para la industria de hidrocarburos. Esto con el propósito de incluir de manera específica a la empresa PETROPERU en el marco de las demandas sociales por la transparencia. Los TDR para la elaboración del 9no Informe ya incluye el cambio descrito, por el cual se incluirán las empresas que representen de 1% a más de aporte en el sector.</i></p>
<p><b>Explicaciones</b></p>	

**Desviación**

*Debido a la situación de riesgo (suspensión) en la que se encontraba el EITI nacional y a la influencia de los criterios de materialidad y valor de producción que definen la participación de las empresas, se consideró una meta prudente para la evaluación del 8vo Informe Nacional de Transparencia culminado en el 2023. Se previó que el resultado podría ser menor al de años anteriores dada la fluctuosidad de participación observada con anterioridad. De manera efectiva, los criterios definidos por la Comisión Multisectorial Permanente limitaron la participación de algunas empresas incluidas en reportes EITI anteriores. A pesar de esto, se ha logrado que esta se mantenga por encima de las 50 empresas. La incidencia para aumentar dicho número se viene asegurando desde los TDR para la elaboración del 9no Informe de Transparencia Nacional.*

**Plantilla**

<b>Datos del indicador</b>						
<b>Código del indicador:</b>	<i>DR.2.4-3</i>					
<b>Nombre del indicador:</b>	<i>Number of people affiliated with non-governmental organizations receiving USG-supported anti-corruption training</i>					
<b>Tipo de indicador:</b>	<i>Estándar</i>					
<b>Valores del indicador</b>	<b>Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)</b>	<b>Valor Línea de Base</b>	<b>FY 2023 Meta</b>	<b>FY 2023 Resultado</b>	<b>FY 2024 Meta</b>	<b>FY 2025 Meta</b>
	<i>11/2021</i>	<i>0</i>	<i>120</i>	<i>2165</i>	<i>120</i>	<i>120</i>
<b>Desagregaciones:</b>						
<i>Desagregación #1. DR.2.4-3a  Número de hombres</i>	<i>11/2021</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>905</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Desagregación #2: DR.2.4-3b  Número de mujeres</i>	<i>11/2021</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1269</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b>	<i>Resultado 2 - Capacidades mejoradas de las organizaciones de la sociedad local de 15 provincias andinas y amazónicas, en especial de las poblaciones indígenas y de mujeres, para analizar información, vigilar, incidir, formular y concertar propuestas con las autoridades subnacionales y las empresas.</i>					

<p><b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b></p>	<p>10/2023</p>
<p><b>Narrativa</b></p>	
<p><b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b></p>	<p><i>El indicador se relaciona directamente con el indicador “DR.2.4-48: “Number of people trained by the project”, el cual representa la cantidad de personas capacitadas para analizar información, vigilar e incidir con autoridades subnacionales y las empresas. Con ello se espera mejorar la gobernanza del sector extractivo, así como aporta con mayores medidas de rendición de cuentas para el conjunto de la sociedad.</i></p>
<p><b>Análisis del desempeño actual y futuro del indicador</b></p>	<p><b>Párrafo 1 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000):</b></p> <p><i>Entre las actividades que han permitido alcanzar dicho resultado se ha continuado la priorización de talleres informativos y de capacitación, así como módulos y programas formativos sobre la transparencia de las industrias extractivas; el aporte de dichas industrias a las regiones (canon, regalías y su uso en las localidades); el acceso a la información pública y la vigilancia ciudadana. Sin embargo, en este segundo periodo, se ha venido implementando, de manera complementaria, talleres de fortalecimiento organizacional, así como de desarrollo y fortalecimiento de liderazgos y de habilidades blandas como la comunicación efectiva, el diálogo y la negociación, los cuales continuaron promoviendo la lógica de la transparencia, el acceso a la información y sobre todo la participación ciudadana. Esto, con el propósito de impulsar las actividades de participación de las organizaciones mediante la presentación de propuestas y/o su participación en espacios de diálogo con autoridades y representantes de empresas.</i></p> <p><b>Párrafo 2 (Mínimo 500 caracteres, máximo 2000):</b></p> <p><i>En el siguiente año, las actividades formativas en materia de transparencia, acceso a la información pública y vigilancia ciudadana continuará de manera intensiva con el desarrollo de actividades formativas y de asistencia técnica para mejorar la gobernanza del sector extractivo.</i></p>
<p><b>Explicaciones</b></p>	

**Desviación**

*Siguiendo con la estrategia de trabajo, las coordinaciones con otras instituciones aliadas como ONGs socias y gobiernos locales interesadas en la transparencia del sector extractivo y/o en la participación ciudadana, ha permitido el desarrollo de un mayor número de talleres formativos esperados así como un mayor número de personas alcanzadas.*

*lantilla #1*

Datos del indicador						
<b>Código del indicador:</b>						
<b>Nombre del indicador:</b>						
<b>Tipo de indicador:</b>						
Valores del indicador	Fecha de Línea de Base (MM/AAAA)	Valor Línea de Base	FY 2022 Meta	FY 2022 Resultado	FY 2023 Meta	FY 2024 Meta
Desagregaciones:						
<b>Objetivo de la Actividad o Mecanismo:</b>						
<b>Fecha del último análisis de calidad de datos:</b>						
Narrativa						
<b>Cómo se relaciona el indicador con el Resultado esperado de la Actividad</b>						
<b>Análisis del desempeño actual</b>						

<b>y futuro del indicador</b>	
<b>Explicaciones</b>	
<b>Desviación</b>	